Manum consulting group

“La gestión de personas excelente: organizaciones emocionalmente inteligentes”

-Investigaciones, experiencias y soluciones en estos últimos 18 años-

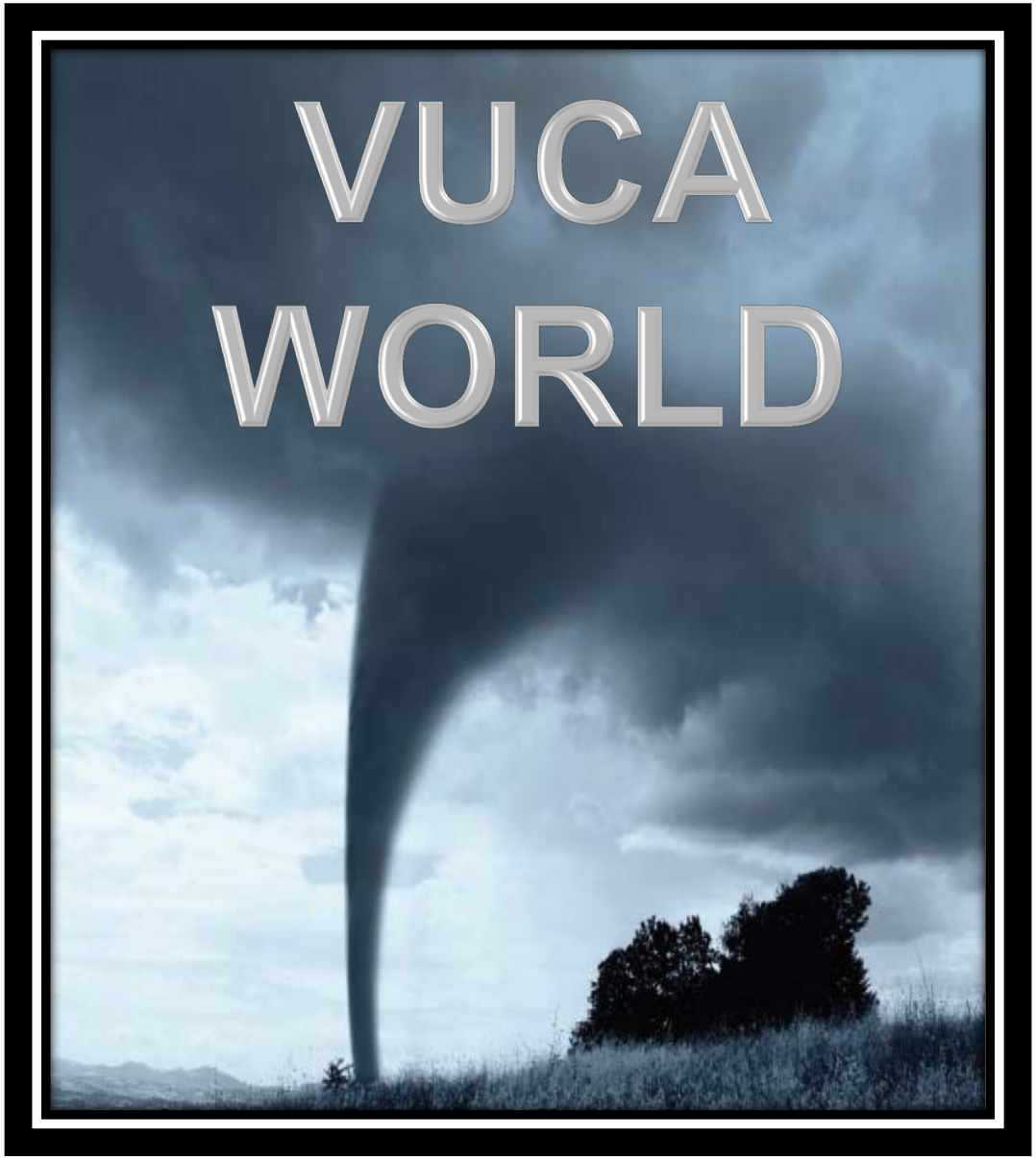
Juan Luis Fernandez
Presidente Ejecutivo

Vic, 22 de Mayo de 2014

DIAGNÓSTICO DEL ENTORNO ACTUAL

1. ENTORNO SOCIO-ECONÓMICO

#IEVic



- VOLATILY
- UNCERTAINTY
- COMPLEXITY
- AMBIGUITY

London Business School

#IEVic

Manum consulting group

2. ENTORNO FAMILIA Y PERSONAS

#IEVic

Manum consulting group

MIEDO A PERDER EL EMPLEO

#IEVic

Manum consulting group

Lunes, 16 de septiembre 2013
LAVANGUARDIA.com | Economía

LA CRISIS POLARIZA LAS RENTAS

La sociedad española se ahoga en la desigualdad

La sociedad española, con unas políticas redistributivas poco eficaces, ve como en las épocas de bonanza la convergencia de rentas es muy débil, mientras que en las de recesión la desigualdad crece espectacularmente

#IEVic

3. ENTORNO EMPRESARIAL

EMPLEO

Los factores que enamoran

Los factores que mayor impacto tienen en el compromiso de los empleados son, por este orden, el liderazgo, la imagen de la compañía, la claridad organizativa, la involucración en la toma de decisiones y la calidad de la empresa.

¿CULPA DEL JEFE?

69%

de los españoles no cree que el líder

de su empresa sea digno de confianza ni transmita credibilidad

LAS NUEVAS RELACIONES LABORALES

Divorciados de la empresa

El 46% de los trabajadores españoles reconoce no sentirse comprometido con su compañía

“Ya he **recortado** gastos, **despedido** gente…
y esta empresa **no se arregla… Que más puedo hacer?**”

COMO DIRECTIVOS...
¿ ENTORNO-EMPRESAS...
QUÉ PODEMOS HACER?

#IEVic

Manum consulting group

NECESITAMOS DIRECTIVOS Y PROFESIONALES EMOCIONALMENTE INTELIGENTES!!!

#IEVic

Manum consulting group

October 2, 1995 | Vol. 146

#IEVic

ALGUNA DEFINICIÓN …

"Es la habilidad para **utilizar las emociones** para solucionar problemas y lograr una vida más efectiva. Es en definitiva, usar sabiamente **la cabeza conjuntamente con el corazón**"

David Caruso

Head + Heart

emotional intelligence

Leaders

- Enhance ability to influence & engage teams

For you

- Less stress
- Better health
- Success
- Work - life balance

Organization

- High EQ staff will be high-performance staff & bring success to the organization

Team

- More cohesive
- More efficient

Family

- Understand each other and live happily

#IEVic

Manum consulting group

¿QUÉ SOLUCIONES "EMOCIONALMENTE INTELIGENTES" TENEMOS A NUESTRO ALCANCE?

Manum consulting group

#IEVic

PRIMERA SOLUCIÓN

¿CÓMO GESTIONÁIS LA FORMULACIÓN Y LA PLANIFICACION ESTRATÉGICA?

Manum consulting group

SEGUNDA SOLUCIÓN

¿CÓMO GESTIONÁIS EL CAMBIO?

Organizational Agility Survey™

Creating a Change Ready Company
(An Organizational Survey Instrument)

Persona GLOBAL

Exclusive worldwide distribution by *Persona* GLOBAL, Inc. 2002, 2011. © Vanguard Consulting, Inc.

Why Organizational Agility?

The Organizational Agility Survey™ is a comprehensive survey instrument that effectively measures an organization's ability to adapt to the ever-changing business environment. It focuses on identifying and successfully closing the gap between how business units currently deal with the changing market environment and those cultural practices of highly effective and profitable companies.

OA identifies 48 behavioral practices characteristic of adaptive (successful) companies and categorizes them into eight fundamental principles:

Manum consulting group

TERCERA SOLUCIÓN

¿ESTÁ MI COMPAÑÍA ALINEADA?

ORGANIZATIONAL SURVEYS & COACHING TOOLS

Organizational Alignment Survey™

OAS

#IEVic

Manum consulting group

CUARTA SOLUCIÓN

¿ESTOY APOYANDO LA CREATIVIDAD?
¿TENGO UN MÉTODO PARA PROMOVER LA INNOVACIÓN?

SolutionPeople

idee

#IEVic

Manum consulting group

QUINTA SOLUCIÓN

¿CÓMO ESTOY DESARROLLANDO A MIS LÍDERES?

Manum Leadership Model

#IEVic

PRIMERA SOLUCIÓN

¿CÓMO IDENTIFICÁIS EL TALENTO?

¿SELECCIONAIS TENIENDO EN CUENTA LAS CAPACIDADES EMOCIONALES?

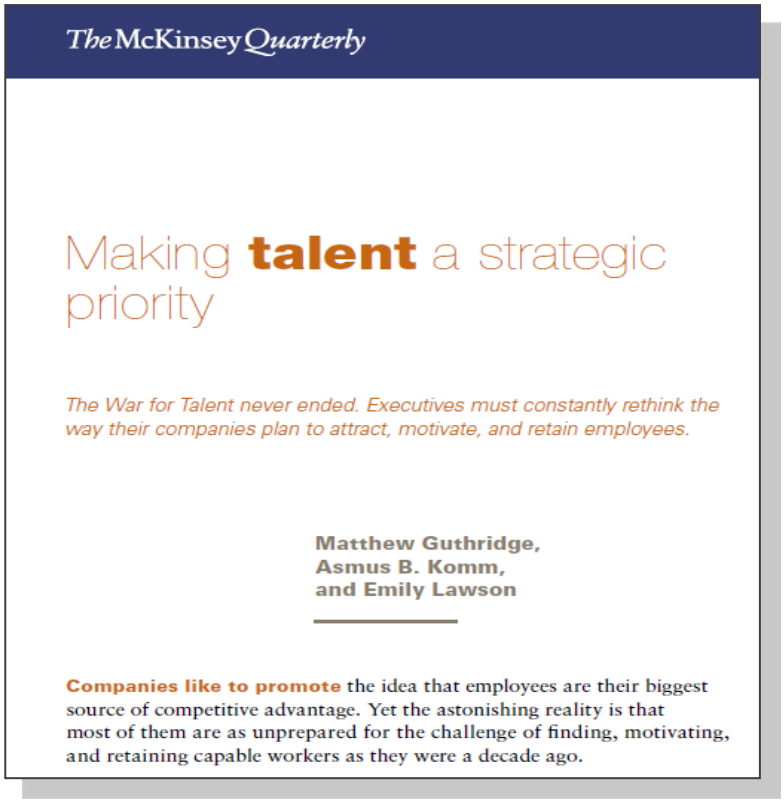
¿TENÉIS REALIZADO EL MAPA DE TALENTO DE LA COMPAÑÍA?

#IEVic

Manum consulting group

SEGUNDA SOLUCIÓN

¿CÓMO INTEGRÁIS TODOS LOS PROCESOS DE GESTIÓN DEL TALENTO?



The McKinsey Quarterly

Making **talent** a strategic priority

The War for Talent never ended. Executives must constantly rethink the way their companies plan to attract, motivate, and retain employees.

Matthew Guthridge,
Asmus B. Komm,
and Emily Lawson

Companies like to promote the idea that employees are their biggest source of competitive advantage. Yet the astonishing reality is that most of them are as unprepared for the challenge of finding, motivating, and retaining capable workers as they were a decade ago.

BCG
The Boston Consulting Group

The Future of HR in Europe
Key Challenges Through 2015

PRIMERA SOLUCIÓN

¿CÓMO ESTOY SOSTENIENDO UNA CULTURA DE ÉXITO?

#IEVic

Manum consulting group

SEGUNDA SOLUCIÓN

¿CÓMO ESTOY DESARROLLANDO EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO EN MI ORGANIZACIÓN?

PEOPLE & CULTURE

Team Excellence®

TERCERA SOLUCIÓN

¿CÓMO ESTOY GESTIONANDO LA ENERGÍA Y LA INTELIGENCIA EMOCIONAL DE MIS COLABORADORES?

PEOPLE & CULTURE

e3

Entusiasmo y Energia para la Excelencia

Manum consulting group

#IEVic

“La sabiduría no viene tanto de la inteligencia como del corazón”

William James

Manum consulting group

MANUM CONSULTING GROUP

Juan Luis Fernández

Presidente Ejecutivo

jlfernandez@grupomanum.com

www.juanluisfernandez.es

www.grupomanum.com

#IEVic