

BUXADERAS ADVOCATS



Carrer Solsona, núm. 2
P. Ind. "Sot dels Pradals"
08500 VIC

Telèfon 93 885 26 51
E-mail info@vrbgestio.com
Web www.villarriba.com

**LA REFORMA LABORAL:
experiència pràctica de la seva
aplicació a les empreses**



**CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA**

26 DE JUNY DE 2013

- 1. Objecte i finalitat de la norma**
- 2. Contractació**
- 3. Acomiadaments individuals i col·lectius**
- 4. Suspensió de contractes i reducció de jornada**
- 5. Mobilitat i modificació de les condicions de treball**
- 6. Negociació col·lectiva**
- 7. Altres mesures**
- 8. Debat**

01

Objecte i finalitat de la norma

1. Objecte i finalitat de la norma



Disposicions normatives

Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral (BOE 7.07.2012).

Aquesta disposició, en vigor des del 8 de juliol de 2012, es el redactat definitiu que modifica i desenvolupa el **RDL 3/2012** de 12 de febrer.

1. Objecte i finalitat de la norma



Objectius i finalitat

Objectius:

- 1) Afavorir l'**ocupabilitat** dels treballadors
- 2) Fomentar la **contractació indefinida** i la creació d'ocupació
- 3) Afavorir la **flexibilitat interna** com alternativa a la destrucció d'ocupació
- 4) Afavorir l'eficiència del mercat de treball i **reduir la dualitat** laboral

Finalitat: “FLEXISEGURETAT”

02

Contractació

2. Contractació

Modalitats contractuals

- ❑ Contracte Indefinit de Suport als Emprenedors: nova modalitat per facilitar la contractació a empreses de ≤ 50 treballadors.
- ❑ Contracte de Formació: nova revisió per potenciar la seva utilització
- ❑ Contracte a Temps Parcial: possibilita la realització d'hores extraordinàries

2. Contractació

Bonificacions i Reduccions de quotes

- ❑ Contractes Indefinits de Suport als Emprenedors
(empreses de ≤ 50 treballadors)
- ❑ Contracte de Formació amb treballadors aturats i inscrits 100% de les quotes (75% empreses de ≥ 250 treb.)
- ❑ Transformació de Contractes de Formació
- ❑ Transformació de Contractes de Pràctiques, Relleu o Substitució per jubilació (empreses amb < 50 treballadors)

2. Contractació

Resultats de la Reforma

FONT: DATOS DE LOS REGISTROS DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL (5.2013)

*En mayo de 2013 se han registrado 95.856 **contratos de trabajo de carácter indefinido**. Representan el **7,47%** de todos los contratos.*

*En términos acumulados, los contratos indefinidos **a tiempo completo** alcanzan en los cinco primeros meses de este ejercicio un total de 271.099: el **13,94%** menos que en **igual periodo del año 2012**. Los contratos indefinidos a tiempo parcial, que suponen un total de 213.367, registran una reducción del 2,60% en relación a igual periodo del año anterior.*

2. Contractació

Resultats de la Reforma

*El resto de contratos, hasta completar el total de 1.283.261 del mes de mayo de 2013, son **12.743 de carácter formativo** y **1.174.662 otro tipo de contratos temporales**. Dentro de este último grupo destacan: Obra o Servicio Determinado –de jornada a tiempo completo-, con 353.728 (27,56%), seguido de Eventuales por Circunstancia de la Producción -con jornada a tiempo completo- con 334.790 (26,09%). Los contratos temporales con jornada a tiempo parcial ascienden a 410.454 (31,99%)*

2. Contractació

Resultats de la Reforma

FONT: SINTESIS DIARIA (20.06.2013)

*Los llamados '100 economistas' abogan por **simplificar las modalidades de contratación** para reducir el coste laboral no salarial de las nuevas contrataciones y lograr que dicho coste aumente de forma progresiva con la antigüedad del trabajador, evitando así incentivos "injustificados" a la rotación laboral.*

2. Contractació

Resultats de la Reforma

FONT: SINTESIS DIARIA (20.06.2013)

*..... consideran que **tres modalidades contractuales bastarían** para acomodar todas las necesidades de contratación de las empresas españolas: un contrato de formación "bien diseñado", un contrato de interinidad para cubrir las necesidades esporádicas de sustitución de trabajadores en las empresas y un contrato indefinido (el llamado 'contrato único').*

2. Contractació

Conclusions

- ✓ No s'ha reduït la **por a la contractació indefinida**.
- ✓ Els **contractes formatius** segueixen essent **residuals** malgrat els estímuls.
- ✓ Els **contractes de durada determinada** (eventuals i per obra servei) son **els mes habituals** a pesar del control per frau a la contractació
- ✓ **Inseguretat jurídica** per la complexitat normativa (requisits, exclusions) i els freqüents canvis.
- ✓ Es manté la **dualitat del mercat de treball**.

03

**Acomiadaments individuals i
col·lectius**

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



a) Acomiadament Improcedent

Indemnització per acomiadament improcedent:

S'elimina la indemnització de 45 dies x any treballat i topall de 42 mensualitats: passa a **33 dies** x any i topall de **24 mensualitats** (doble còmput de càlcul per els contractes vigents a 12.02.2012).

Salaris de tramitació: només s'abonaran quan l'empresa opti per la readmissió: desapareixen els anomenats "acomiadaments exprés" i la possibilitat de consignació judicial de la indemnització.

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



b) Acomiadament Objectiu

Acomiadament per amortització del lloc de treball

- s'especifica la causa econòmica
- Ressarciment 40% de la indemnització FOGASA** per empreses amb < 25 treballadors (s'abona al treballador).

Acomiadament per faltes d'assistència justificades

- s'elimina l'exigència de l'absentisme global; **només es tindrà en compte l'absentisme individual.**

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



c) Acomiadament Col·lectiu (ERO extinció)

Acomiadaments col·lectius

Ja no es requereix autorització administrativa

Concurrència de 2 procediments d'impugnació

- iniciat d'ofici per l'autoritat laboral al observar indicis de frau, dol, coacció o abús de dret
- per part dels representants dels treballadors.

L'òrgan competent es la sala de lo Social del Tribunal Superior de Justícia. La sentència pot declarar la decisió nul·la, ajustada a dret o no ajustada a dret

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



Resultats de la Reforma

FONT: EL PAIS (15.03.2013)

*La entrada en vigor de la reforma laboral el pasado febrero ha permitido a las empresas reducir con fuerza el dinero que se gastan en despidos. Según los datos que ha publicado este viernes el INE, **el coste medio por trabajador de los despidos ha bajado un 23%** en el cuarto trimestre de 2012 con respecto al mismo periodo de 2011. El descenso es el más acusado registrado desde el inicio de la crisis y confirma que cada vez es más barato despedir.*

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



Resultats de la Reforma

FONT: EL MUNDO.ES (19.06.2013)

El FMI reclama a España ahondar en la reforma laboral y abaratar el despido

El Fondo Monetario Internacional (FMI) reclama a España con urgencia profundizar en la reforma laboral para abaratar el despido, reducir el número de contratos y simplificar la negociación colectiva. El organismo propone, además, reducciones inmediatas en las cotizaciones sociales y una significativa moderación salarial.

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



Resultats de la Reforma

FONT: EL MUNDO.ES (19.06.2013)

En sus conclusiones previas sobre la situación de la economía española, el organismo internacional reconoce que la reforma laboral del pasado año supuso mejoras sustanciales y está teniendo impacto, pero es insuficiente para reducir una tasa de paro "inaceptablemente alta"

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



Resultats de la Reforma

Font: EXPANSIÓN.COM (27.02.2013)

Catalunya casi duplicó en 2012 el número de expedientes de regulación de empleo

*Las empresas con presencia en Catalunya presentaron 5.852 expedientes de regulación el año pasado, **un 87% más que en 2011**. Afectaron a 70.457 trabajadores, lo que supone un incremento interanual del 48%.*

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



Resultats de la Reforma

Font: EXPANSIÓN.COM (27.02.2013)

*El secretario de Ocupació de la Generalitat, Ramon Bonastre, assegura que, pese al aumento de las cifras, el **mayor uso de la temporalidad** es positivo. En 2012 se presentaron 652 expedientes de extinción y hasta 5.200 de temporales. "Uno de cada diez ERE fue de este segundo tipo, algo que resulta positivo porque indica que las empresas están haciendo un mayor uso de la temporalidad que en años anteriores"*

3. Acomiadaments individuals i col·lectius

Resultats de la Reforma

Font: Ministerio Empleo (altas Iniciales de beneficiarios de prestaciones de nivel contributivo, según causa del derecho)

AÑOS	TOTAL	ALTAS POR DESPIDOS INDIVIDUALES				ALTAS POR DESPIDOS COLECTIVOS (3)	ALTAS POR SUSPENSIÓN Y DESEMPLEO PARCIAL	ALTAS POR FINALIZ. PERIODO DE PRUEBA	ALTAS POR FIN CONTRATO TEMPORAL	ALTAS POR OTRAS CAUSAS
		Por Despido (Art.1 Ley 45/2002) (2)	Por causas objetivas (Art. 52 a, b, c, d)	Acta de conciliaci ón	Sentencia Juzgado de lo Social					
2007.....	1.561.767	410.785	40.762	10.821	6.039	28.709	16.259	25.767	1.013.043	9.582
2008.....	2.236.753	627.645	87.293	9.615	7.891	37.781	40.405	35.839	1.379.358	10.926
2009.....	2.557.901	676.596	148.704	8.123	13.582	75.610	379.062	28.012	1.213.536	14.676
2010.....	1.935.370	505.898	141.774	5.202	16.352	70.373	180.409	19.787	980.607	14.968
2011.....	1.916.929	443.189	191.143	3.578	12.164	79.016	169.345	16.895	982.735	18.864
2012.....	2.092.795	365.484	284.368	4.205	9.441	96.566	306.358	17.264	985.531	23.578

3. Acomiadaments individuals i col·lectius



Conclusions

- ✓ **Augment dels acomiadaments per causes objectives (econòmiques)**, per la eliminació dels salaris de tramitació i la millor definició de les causes.
- ✓ **Reducció del cost dels acomiadaments (indemnit.)**
- ✓ **Saturació dels Serveis de Mediació, Arbitratge i Conciliació** (tributació IRPF indemnitzacions).
- ✓ **La majoria d'ERO presentats continuen essent acordats.**

04

**Suspensió de contractes i
reducció de jornada**

4. Suspensió de contractes i reducció de jornada



Causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major

Tampoc es requereix autorització administrativa.

Nou procediment (similar acomiadament col·lectiu)

Es mantenen el beneficis previstos per aquesta mesura:

- Bonificacions
- Reposició prestacions atur

4. Suspensió de contractes i reducció de jornada



Conclusions

- ✓ La majoria de Expedients es continuen presentant amb acord.
- ✓ S'ha reduït les compensacions de les empreses derivades dels efectes econòmic dels expedients.
- ✓ Complicació dels tràmits per la notificació al SEPE de la suspensió de contractes / reducció de jornada.
- ✓ Col·lapse del SEPE: retard i errors en el pagament de prestacions.

05

**Mobilitat i Modificació de les
condicions de treball**

5. Mobilitat i Modificació de les condicions de treball



Mobilitat funcional

Possibilitat més amplia (dins del grup professional).

Mobilitat geogràfica

Es flexibilitza la interpretació de la causa.

S'elimina la capacitat suspensiva que tenia l'autoritat laboral.

Modif. Substancials de condicions de treball

Les empreses poden modificar de forma causal qualsevol condició, inclosa la **quantia salarial**

4. Mobilitat i Modificació de les condicions de treball



Resultats de la Reforma

FONT: EL PAIS (15.03.2013)

Fuera del apartado de los despidos, el dinero que las empresas destinan a pagar el salario de sus trabajadores desciende un 3,6% a cierre de 2012 con respecto a un año antes, lo que equivale al mayor recorte de los sueldos en 17 años. La media, según la encuesta del INE, baja a 1.946 euros. Si a esta cantidad se le suman las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, que ascienden a 569 euros, el coste laboral también cae, un 3,2%, hasta los 2.598 euros de media.

4. Mobilitat i Modificació de les condicions de treball



Conclusions

- ✓ Només ha tingut efectes pràctic la possibilitat de reduir la quantia dels salaris.
- ✓ Eina pràctica de flexibilitat interna: alternativa als acomiadaments i a la suspensió de contractes de treball / reducció de jornada.
- ✓ Procés de re-negociació de condicions salarials, tant de caràcter col·lectiu com individual.
- ✓ Alternativa a la devaluació de la moneda.

06

Negociació col·lectiva

6. Negociació col·lectiva



Es **flexibilitza** de forma important la possibilitat de modificar el contingut dels Convenis Col·lectius (C.C.):

- Possibilitat despenjament Convenis d'empresa
- Possibilitat d'inaplicar la majoria de condicions de treball del Conveni (jornada, quantia salarial, ...).

Prioritat del Conveni d'empresa respecte al sectorial en relació a determinades matèries.

Ultractivitat: transcorreguts 1 any sense acord des de la denuncia del Conveni, perdrà la seva vigència i s'aplicarà el d'àmbit superior que fos d'aplicació.

6. Negociació col·lectiva



Resultats de la Reforma

Font: SINTESIS DIARIA (6.2013)

La estadística de Empleo revela que en el mes de mayo se registraron 252 inaplicaciones de convenios, que afectaron a 8.624 trabajadores. En el acumulado de los cinco primeros meses del año, son 1.165 los 'descuelgues' registrados por las autoridades laborales, con efectos sobre casi 81.000 trabajadores. El 80% de los trabajadores afectados por inaplicaciones se concentra en el sector servicios. Asimismo, casi el 70% de los trabajadores afectados está empleado en empresas de 250 trabajadores o más.

6. Negociació col·lectiva

Resultats de la Reforma

Font: MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL (6.2013)
Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo. Avance mayo

Año de efectos	TOTAL CONVENIOS			CONVENIOS DE EMPRESA		CONVENIOS DE OTRO ÁMBITO	
	Convenios	Empresas	Trabajadores	Convenios	Trabajadores	Convenios	Trabajadores
2009	5.689	1.520,5	11.557,8	4.323 76%	1.114.593 10%	1.366 24%	10.443.230 90%
2010	5.067	1.481,1	10.794,3	3.802 75%	923.222 9%	1.265 25%	9.871.112 91%
2011(*) (2)	4.467	1.123,2	10.096,6	3.359 75%	900.331 9%	1.108 25%	9.196.316 91%
2012(*) (2)	3.234	793,8	7.009,3	2.458 76%	756.541 11%	776 24%	6.252.762 89%

6. Negociació col·lectiva



Conclusions

- ✓ Augment de les inaplicacions del Conveni; primeres experiències de despenjament a pesar de les reticències sindicals.
- ✓ No s'ha notat un increment dels Convenis d'empresa
- ✓ Proximitat de la finalització de la ultractivitat de molts Convenis (juliol 2013): confusió respecte a les condicions laborals en els sectors afectats.

07

Autres mesures

6. Altres mesures



- ❑ Permís Retribuït per Formació vinculada al lloc de treball: 20 hores/any acumulables fins a 3 anys.
- ❑ Vacances i IT: en cas que l'IT impedeixi fer les vacances en l'any natural, es podran gaudir finalitzada la incapacitat.
- ❑ Distribució irregular de la jornada: a falta de pacte, com a mínim el **10%** de la jornada anual de treball.
- ❑ Intermediació Laboral: les ETT podran actuar coma agències privades de col·locació.

6. Altres mesures



- ✓ **Distribució irregular de la jornada**, eina molt útil per flexibilitzar l'organització de les empreses.
- ✓ En la pràctica sorgeixen **dubtes respecte al procediment** per aplicar aquesta mesura: límits amb les modificacions substancials de les condicions de treball.

08

Debat