



Mesures de Seguretat Social 2014

Reial decret 625/2014
Reial decret 637/2014
Projecte Llei de mútues

Jorge Vilanova Martínez-Frías

1. Reial decret 625/2014
2. Reial decret 637/2014
3. Projecte Llei de mútues



1. Reial decret 625/2014, de 18 de juliol.

Pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i el control dels processos d'IT en els primers 365 dies de la seva durada





1. Reial decret 625/2014

Baixes mèdiques - 4 tipus

1. Menys de 5 dies: alta i baixa expedits a la mateixa visita mèdica
2. De 5 a 30 dies: 1r. PC* 7 dies següents 14 dies naturals
3. De 31 a 60 dies: 1r. PC 7 dies següents 28 dies naturals
4. Més de 61 dies: 1r. PC 14 dies següents 35 dies naturals
5. Modificació diagnòstic: nova durada

* PC : comunicat de confirmació





Tramitació dels comunicats mèdics

- . Es lliuren al **treballador** 2 còpies: per a ell i per a l'empresa.
- . Comunicats de baixa i de confirmació: els ha d'entregar en un termini de 3 dies.
- . Comunicats d'alta: id. dins les 24 hores
- . **Empresa**: obligada a enviar els comunicats a l'INSS pel sistema RED en un termini màxim de 3 dies hàbils, emplenats amb les dades que corresponguin a l'empresa. El seu incompliment pot significar una infracció lleu sancionable amb multa de 60 a 625 €.
- . Es preveu la comunicació de l'INSS a la TGSS (CRET@).
- . I la sol·licitud de l'empresari a l'INSS o a la Mútua de les quantitats abonades per l'empresari no deduïdes.



Processos d'ITCC

A) Informe complementari

- . Baixes de durada prevista superior a 30 dies naturals, amb el 2PC i actualització cada 2 comunicats de confirmació. En la legislació anterior aquests informes complementaris eren amb el tercer comunicat de confirmació, i els següents, cada 4 comunicats.
- . L'informe ha d'incloure: malaltia, tractament prescrit, **proves realitzades**, evolució i incidència en la capacitat funcional.

B) Informe de control

Igual que en la legislació anterior, preveu una emissió trimestral. Cal pronunciar-se expressament sobre tots els extrems que justifiquin, des del punt de vista mèdic, la necessitat de mantenir el procés d'incapacitat temporal del treballador/a.



C) Proposta d'alta

- . La Mútua la presenta a les unitats de la Inspecció Mèdica, i ho comunica simultàniament al treballador.
- . Si la Inspecció Mèdica no rep contestació o discrepa del facultatiu, pot acordar l'alta mèdica.
- . El termini per respondre a la Mútua és de:
 - . **A partir de l'1 març 2015:** 5 dies següents a la presentació.
 - . **De l'1 setembre 2014 al 28 febrer 2015:** 11 dies, provisionalment, (abans eren 10 dies).
- . Si no es resol i no es notifica la proposta d'alta en el termini establert la Mútua pot sol·licitar l'alta a l'INSS o ISM, resolent el cas en el termini de:
 - . **A partir de l'1 març 2015:** 4 dies següents a la presentació.
 - . **De l'1 setembre 2014 al 28 febrer 2015:** 8 dies, provisionalment.



D) Seguiment i control

- . Les mútues poden controlar les baixes a partir de la seva emissió (abans no podia fins al 16è dia).
- . La citació a reconeixement s'ha de fer amb 4 dies hàbils d'antelació (ha d'informar sobre els efectes d'una incompareixença).
- . En cas d'incompareixença, cal emetre un acord de suspensió cautelar, comunicant-lo a l'interessat/ada, qui té 10 dies hàbils, des de la incompareixença, per a justificar-la. També ho ha de comunicar per via telemàtica a l'empresa i a la TGSS.
- . Si es justifica, s'ha de deixar sense efecte la suspensió cautelar i pagar directament al treballador/a, comunicant-ho a l'empresa i a la TGSS, i informant la data en què correspon continuar amb pagament delegat.
- . Passats els 10 dies hàbils sense justificar la incompareixença, s'ha d'acordar l'extinció (també s'ha de comunicar per via telemàtica, al SPS, a l'empresa i a la TGSS).



Processos d'IT - Contingències professionals

A) Revisió de l'alta mèdica de las mútues per part de l'INSS

- . Es modifiquen els terminis del procediment de revisió de les altes per part de l'INSS, que regula el RD 1430/2019.
- . El termini de revisió de l'alta de la Mútua davant l'INSS/ISM és de 10 dies hàbils (abans, 4 dies naturals), comunicant-ho a la Mútua perquè en el termini dels 4 dies hàbils següents (abans 2 dies), aportin els antecedents i les al·legacions; així com a l'empresa, en els 2 dies hàbils següents.
- . Si l'interessat/ada sol·licita una baixa mèdica per contingència comuna després de l'alta de la Mútua, el SPS, a més d'informar a l'interessat el procediment de revisió d'alta amb caràcter immediat, ha de comunicar a l'entitat gestora competent l'existència de 2 processos distints d'incapacitat temporal que puguin estar relacionats.



1. Reial decret 625/2014

B) Determinació de contingència

Es regula el procediment de determinació de contingència que pot instar el SPS, l'INSS, l'ISM, la Mútua i l'empresa autoasseguradora que hagi estès la baixa, així com el treballador/a.

a) Derivació al SPS en primera assistència

En informe on consti la descripció de la patologia, el diagnòstic, el tractament dispensat i els motius pels quals es considera comuna.

Si s'emet baixa per contingència comuna, produirà efectes, sens perjudici que el treballador/a o el SPS pugui reclamar sobre la contingència.

b) Emesa baixa mèdica

Expedida la baixa mèdica per la Mútua, la revisió de la contingència inicialment establerta, s'ha de fer pel procediment de determinació de contingència.



1. Reial decret 625/2014

c) Procediment de la determinació de contingència

L'INSS al SPS, a la Mútua o a l'empresa col·laboradora, té 4 dies hàbils per aportar antecedents i informar sobre la contingència. El treballador, 10 dies.

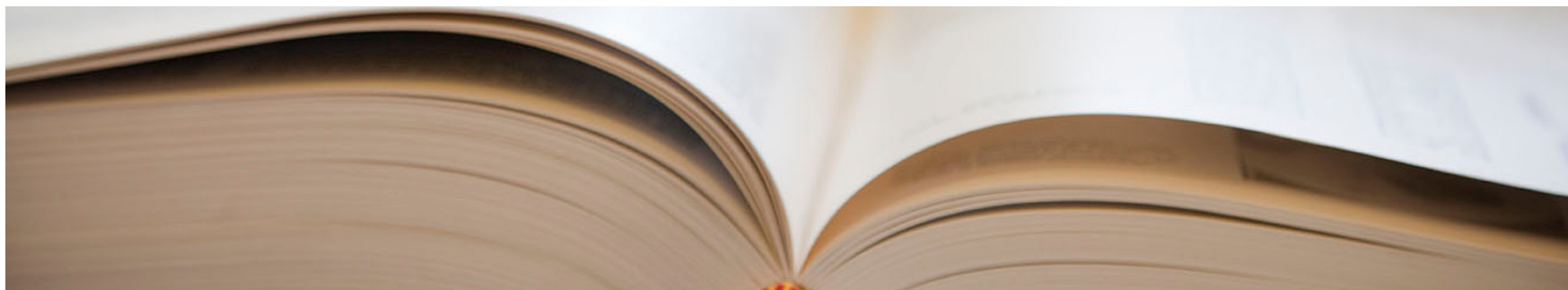
L'INSS o l'ISM ha de dictar resolució en 15 dies hàbils:

- . Si la IT es comuna o professional i és una recaiguda.
- . Efectes que corresponguin en la IT quan coincideixin en el temps molèsties derivades de distintes contingències.
- . Subjecte responsable de les prestacions econòmiques i sanitàries.

La resolució es comunica a la persona interessada, a l'empresa, a la mútua i al SPS. Contra la resolució de l'INSS o l'ISM, cal, directament, demanda a la jurisdicció social.

2. Reial decret 637/2014, de 25 de juliol.

Pel qual es modifica l'article 23 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre.





2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

Base de cotització

- Als efectes d'inclusió a la base de cotització, es considera remuneració la totalitat de les **percepcions que reben els treballadors**, en diner o en espècie i que retribueixin el treball efectiu o els períodes de descans computables com de treball, així com els imports que excedeixin d'allò que disposa l'apartat 2 d'aquest article.
- Defineix com a percepció en espècie la utilització, el consum o l'obtenció, **per a fins particulars** de béns, drets o serveis de forma gratuïta o per sota el preu normal de mercat, encara que no suposin una despesa real per a qui les concedeixi.
- Les percepcions de venciment superior al mensual s'han de prorratejar durant els 12 mesos de l'any.
- **Amplia el termini pera a la liquidació i l'ingrés de la cotització dels nous conceptes i imports computables en la base de cotització referida als períodes de liquidació de desembre de 2013 a juliol de 2014, sense aplicació de cap recàrrec o interès, fins al 30 de setembre de 2014.**



2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

Valoració

Quan l'empresari entregui al treballador imports en metàl·lic, vals o xecs de qualsevol tipus perquè aquest adquireixi béns, drets i o serveis, la percepció econòmica i l'import del val o xec rebut pel treballador s'ha de valorar per la totalitat de l'import.

També cal valorar per la totalitat de l'import:

- a) **Les primes o quotes** satisfetes pels empresaris a entitats asseguradores per a la cobertura dels seus treballadors.
- b) **Les contribucions satisfetes a plans de pensions.**
- c) **Les millores de les prestacions de Seguretat Social concedides per les empreses**, a excepció del complement IT.



2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

d) Les accions o participacions entregades pels empresaris als seus treballadors s'han de valorar al moment en què s'acorda la concessió, segons:

- Negociades en mercats organitzats, el seu valor de negociació mitjana del 4t trimestre de cada any.

- Si són noves accions no admeses encara a cotització, el de l'última negociació dels títols antics dins del període de subscripció.

- Si es tracta d'ampliacions de capital pendents de desemborsament, com si estiguessin totalment desemborsades.

- La resta d'accions i participacions el valor teòric resultant de l'últim balanç aprovat.

Si no ha estat auditat o si l'informe d'auditoria no és favorable, pel major valor de: el valor nominal, el valor teòric resultant de l'últim balanç aprovat o el que resulti de capitalitzar al tipus del 20% la mitjana dels beneficis dels 3 exercicis socials tancats amb anterioritat a la data de la meritació de l'impost.

- De les institucions d'inversió col·lectiva pel valor liquidatiu a la data de la meritació de l'impost.

- Les participacions de socis o associats de cooperatives, en funció de l'import total d'aportacions, resultant de l'últim balanç, amb deducció, de les pèrdues socials no reintegrades.



2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

Les percepcions en espècie es valoren pel cost mitjà que suposi l'entrega del bé, dret o servei objecte de percepció. El cost mitjà és el resultat de dividir els costos totals, que representin per a l'empresa, entre el nombre de perceptors potencials.

Excepcions

- **La prestació del servei d'educació per centres educatius** autoritzats i els serveis de guarderia: la seva valoració serà, al moment de l'inici del curs corresponent, el cost marginal que suposi per a l'empresa, entenent-se com a tal l'increment del cost total directament imputable a la prestació, que suposi per al centre educatiu un servei d'educació per a un alumne addicional de l'etapa d'ensenyament que correspongui. També la valoració de la resta de serveis educatius prestats pels centres autoritzats en l'atenció, cura i acompanyament dels alumnes vindrà determinada pel cost marginal que suposi per a l'empresa la prestació de tal servei.



2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

- **La utilització d'una vivenda** propietat de l'empresari es valora pel 10% o 5% del valor cadastral (1994). Si no tingués valor cadastral es valoraria pel 5% del 50% del major valor comprovat per l'Administració a efectes d'altres tributs o el preu o valor de l'adquisició.

La valoració resultant no pot excedir del 10% de les restants contraprestacions del treball.

La utilització d'una vivenda no propietat de l'empresari: el cost per a l'empresa sense que la valoració resultant pugui ser inferior a la que hagués correspost d'haver aplicat el que es disposa per a les de propietat.

- **L'entrega de vehicles automòbils** pel cost d'adquisició per a l'empresari, inclosos els tributs.

Pel 20% anual del cost d'adquisició per a l'empresari, inclosos els tributs, i si l'empresari no és el propietari del vehicle, el 20% sobre el valor de mercat que correspondria al vehicle si fos nou.

En el supòsit d'ús i posterior entrega, la valoració d'aquesta última es fa tenint en compte la valoració resultant de l'ús anterior.

- **Els préstecs** de diner amb tipus d'interès inferiors al legal es valoren per la diferència entre l'interès pagat i l'interès legal vigent en el respectiu exercici econòmic.



2. Reial decret 637/2014

Artícle 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

No computen en la base de cotització

A) Les despeses de manutenció i d'estada en restaurants, hotels i altres establiments d'hostaleria en municipi distint al del lloc de treball habitual del treballador/a el qual constitueixi la seva residència.

- Quan s'hagi pernoctat

. Les despeses d'estades que es justifiquen, tret de conductors de transport de mercaderies per carretera, no necessiten justificació que no excedeixin de 15 o 25 euros diaris, segons el desplaçament dins del territori espanyol o a l'estranger.

. Despeses de manutenció, 53,34 o 91,35 euros diaris, segons el desplaçament dins el territori espanyol o a l'estranger.

- Quan no s'hagi pernoctat

. Les despeses de manutenció que no excedeixin de 26,67 o 48,08 euros diaris, segons el desplaçament dins el territori espanyol o a l'estranger.

. El personal de vol de las companyies àrees, que no excedeixin de 36,06 o 66,11 euros diaris, segons el desplaçament dins del territori espanyol o a l'estranger. Si en un mateix dia es produeixen ambdues circumstàncies, la quantia aplicable serà la que correspongui segons el major nombre de vols realitzats.

No se exclouen si està desplaçat de forma permanent i per un període de continuïtat superior a 9 mesos.

L'excés d'aquestes quantitats Sí que s'inclou en la base de cotització.



2. Reial decret 637/2014

Artícle 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

B) **Les despeses de locomoció** per compensar les despeses de desplaçaments fora de la fàbrica, taller, oficina o centre habitual de treball, per realitzar-lo en lloc distint o diferent municipi:

- Quan s'utilitzin mitjans de transport públic, sempre que l'import d'aquestes despeses es justifiquin per mitjà de factura o document equivalent.

-La quantitat que resulti de computar 0,19 euros per quilòmetre recorregut, sempre que es justifiqui la realitat del desplaçament, més les despeses de peatge i aparcament que es justifiquin.

L'excés d'aquestes quantitats **SÍ** que s'inclou en la base de cotització.

C) **Les indemnitzacions per mort, trasllats i suspensions** fins a la quantia màxima prevista en norma sectorial o conveni col·lectiu aplicable.

De superar-se l'import exempt, l'excés a incloure en la base de cotització es prorrateja entre els dotze mesos anteriors al que tingui lloc la circumstància que les motiva.

L'excés d'aquestes quantitats **SÍ** que s'inclou en la base de cotització.



2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

D) **En indemnitzacions per acomiadaments i cessaments**, la quantia establerta amb caràcter obligatori en la Llei de l'estatut dels treballadors (20 dies/any en acomiadaments objectius, 33 dies/any per acomiadament improcedent (45 dies/any fins a la reforma laboral del 2012), 12 dies/any en extinció contractes temporals, 1 mensualitat per mort, jubilació de l'empresari o extinció de la personalitat).

Les anteriors a l'acte de conciliació, igual quantia excepte les de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.

L'excés a incloure en la base de cotització es prorrataja entre els 12 mesos anteriors al que tingui lloc la circumstància que les motiva.





2. Reial decret 637/2014

Article 23 - Reglament de cotització RD 2064/1995

E) **Les prestacions de la Seguretat Social i les millores de les prestacions per incapacitat temporal concedides per les empreses.**

F) **Les assignacions destinades a satisfer despeses d'estudis del treballador** disposades per institucions, empresaris o ocupadors i finançats directament per ells per a l'actualització, capacitació o reciclatge del seu personal, quan ho exigeixi el desenvolupament de les seves activitats o les característiques dels llocs de treball.

G) **Les hores extraordinàries**, excepte en la base de cotització per accidents de treball i malalties professionals i sens perjudici de la cotització addicional.





3. Projecte Llei de mútues



3. Projecte Llei de mútues

Novetats

- **Nom:** Mútues col·laboradores de la Seguretat Social.
- **Prevenició:**
 - Venda de SP.
 - Activitats d'assessorament adaptació de llocs de treball i activitats d'investigació, desenvolupament i innovació per a la reducció de les contingències professionals.
- **Òrgans de govern:**
 - Junta Directiva: 30% empreses grans
 - Comissió Control i Seguiment: representant autònoms
 - Comissió de Prestacions Especials: representant autònoms
- **Associació i adhesió:** termini de vigència d'1 any.
- **Control ITCC:** des del dia de la baixa. Avançar proves, tractaments, RHB.
- **Reserves:** modificació.



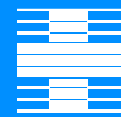
3. Projecte Llei de mútues

Novetats

Cessament d'activitat dels autònoms

- Cobertura voluntària
- Invitació al pagament
- Situació legal de cessament d'activitat:
 - Pèrdues del 10%
 - Execucions: administratives i 30%
 - Llicència: infraccions penals
 - Establiment: transmissió
Admet la gestió del local.
 - Administradors: cessament involuntari,
però pèrdues o disminució
 - TRADE: 90% o haver-lo sol·licitat
- Reconeixement: segon mes
(abans, primer mes)
- Tipus cotització: mínim 2,2% i màxim 4%





ASEPEYO

Expertos en la salud de su empresa