

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



1. ABANS DEL DESPLAÇAMENT:

- Avaluació de riscos.
- Formació/informació al treballador: Protocol de seguretat/Protocol sanitari
- Coordinació d'activitats empresarials.
- Vigilància de la salut

2. DURANT EL DESPLAÇAMENT

3. TORNADA

ABANS DEL DESPLAÇAMENT

- **Avaluació de riscos del lloc de treball:**

Avaluació de Riscos Laborals del lloc de treball/funcions a desenvolupar.

Contemplar les vacunacions del país de destí (riscos biològics) i **els riscos psicosocials associats a un desplaçament**

Així com la informació que se'ns remeti per Coordinació d'activitats empresarials.

■ **Formació/informació: Protocol de Seguretat**

- **Riscos/mesures preventives pròpies de la tasca**, de les instal·lacions de l'empresa de destí i sobre les mesures d'emergència.

(cal tenir en compte l'exigència de formació específica diferent en el país de destí).

- Sobre la **violència en el país de destí** i mesures preventives:

. Llocs que cal evitar

. Pautes de comportament

. Telèfons i direccions d'interès

. Hotels i companyies de transport homologades (web del Ministeri d'exterior i Cooperació)

També sobre **seguretat vial** i sobre **fenòmens meteorològics**.

■ **Formació/informació: Protocol Sanitari:**

- Condicions sanitàries del país
- Recomanacions preventives
- Facilitat d'accés a assistència sanitària
- Telèfons i direccions d'interès



Oferir farmaciola de viatge i donar consells mèdics i higiènics als treballadors desplaçats.

■ Coordinació Activitats Empresarials

Concurrencia amb altres empreses, recopil.lació de tota la informació necessària (mesures d'emergència, procediment que cal seguir en cas d'accident, requisits d'entrada de l'empresa client...)/ amb aquesta documentació i informació hem d'alimentar l'**Avaluació de Riscos**.

Recomanació: entregar documentació auditada en base amb criteris *ohsas 18001*, ja que té reconeixement internacional.

▪ Vigilància de la salut

Cal una previsió de temps suficient per poder realitzar totes les proves.

Elaboració de protocol mèdic (que tindrà en compte AR així com les condicions sanitàries país destí).

A la U.E els certificats d'aptitud mèdica emesos per entitats acreditades són vàlids per acreditar l'aptitud pel lloc de treball.



■ Vigilància de la salut- Vacunes

El risc d'exposició a agents biològics durant els desplaçaments a altres països, **pot suposar el contagi de malalties erradicades al nostre país o ben endèmiques als països de destinació.**



L'exposició es produeix per motius laborals per tant ha de ser considerada com un risc a avaluar i gestionar. No obstant això, actualment les vacunes no són administrades pels Serveis de Prevenció Aliens de Medicina del Treball.

Aquest tipus de vacunes **s'administren únicament en els Centres de Vacunació Internacional autoritzats i aprovats per l'Organització Mundial de la Salut, on es proporciona el Certificat Internacional de Vacunació.**

■ Vigilància de la salut- Vacunes

L'article 8 del Reial decret 664/1997, de 12 de maig diu:

“Quan existeixi risc per exposició a agents biològics pels quals hi hagi vacunes eficaces, aquestes hauran de posar-se a disposició dels treballadors, informant-los dels avantatges i inconvenients de la vacunació.”

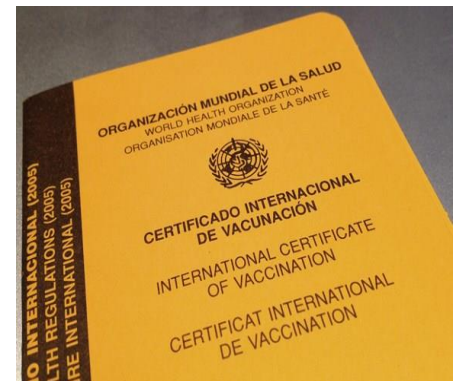


■ Vigilància de la salut- Vacunes

Per tant, **la vacunació dels treballadors** que es desplacin a països en els quals existeixi el risc de contraure alguna malaltia per la qual existeixi vacuna és l'estratègia més efectiva i eficient de **prevenció primària**.

L'oferiment al treballador de la mesura corresponent, i la seva acceptació, **hauran de constar per escrit**.

A més de constituir un risc per al treballador desplaçat, **certes vacunes estan sotmeses a reglamentació internacional**, podent ser exigint per les Autoritats Locals del país que es visita, el **Certificat Internacional de Vacunació**.



■ **Vigilància de la salut- Vacunes**

La informació oficial i actualitzada en cada moment, sobre les vacunes obligatòries i recomanades en funció del país de destí:

- Web del Ministeri de Sanitat
- Web Ministeri d'Assumptes exteriors i de cooperació.

DURANT EL DESPLAÇAMENT:

- Manteniment i actualització de la documentació preventiva.
- Revisar formació/informació en base a canvis.
- Revisions mèdiques periòdiques durant visites aquí o si és necessari a un Servei Mèdic acreditat en el país de destí.
- Mantenir contacte amb el treballador (video conferència/fono conferència)/seguiment estat de l'empresa, novetats.
- Preparar la seva tornada (inquietuds del treballador/condicions contractuals si no s'han pactat abans del desplaçament...)

TORNADA-REPATRIACIÓ:

- No és necessària una revisió mèdica a la tornada, excepte contagi de malaltia, accident greu.
- Preparació de la seva tornada (riscos psicosocials associats)

Accidents de Treball

Article 115 del Text refòs de la Llei General de la Seguretat Social defineix l'Accident de Treball (AT) com a:

“tota lesió corporal que el treballador pateixi amb ocasió o conseqüència del treball que executi per compte aliena” per tant amb independència d'on ocorri es considera AT.

A nivell judicial existeix una tendència majoritària d'interpretació ampla del concepte **“lloc i temps treball”** i també de la relació de **causa-efecte** en els accidents ocorreguts a l'estranger.





**Gràcies per la seva
atenció**

PREVINT

