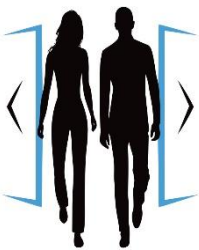




Hi ha lloc pel coaching a l'empresa?

Vic, 26 de febrer de 2.015



Quin és el rol del directiu amb l'ètica?

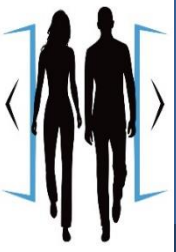
QUÈ ÉS UN "JEFE"? UN LIDER?

- **Té poder jeràrquic. Existeix per autoritat.**
 - **Té autoritat per a:**
 - Definir objectius
 - Fixar terminis.
 - Assignar tasques.
 - Demanar comptes.
 - Atorgar reconeixements
 - Disciplinar als subalterns
 - I diu, el què s'ha de fer...



“Sota les condicions de la tirania, és més fàcil, actuar que pensar.”

Hannah Arendt

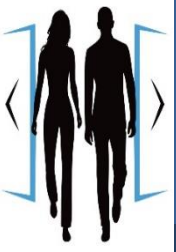


Quin és el rol de directiu amb l'ètica?

QUÈ ÉS UN DIRECTIU LIDER?

- **Té poder d'identificació:**
 - Un líder proposa una visió de futur atractiva.
 - Intenta contagiar i emocionar a l'equip amb les seves idees.
 - Busca que l'equip s'identifiqui amb ell.
 - Forma la massa crítica, responsable de tirar el projecte endavant.





Quin és el rol del directiu amb l'ètica?

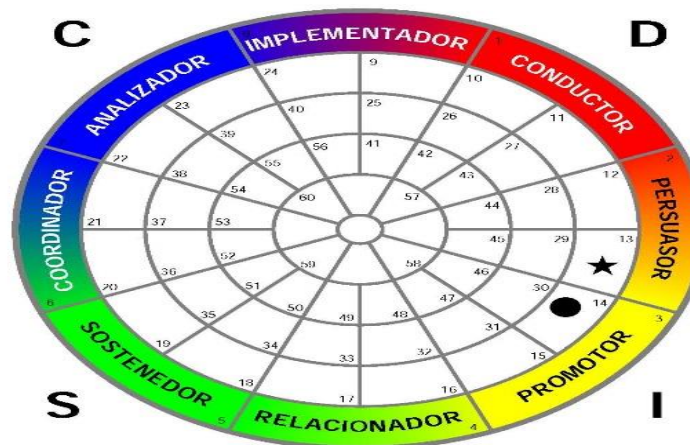
PERFIL ADAPTAT O NATURAL?



RUEDA DE PERFIL PERSONAL
SUCCESS INSIGHTS® WHEEL

Juan Pérez

XYZ S.A.
18/10/2006



“La representació teatral
en les organitzacions
empresarials”

Adaptado: ★ (13) PERSUASOR PROMOTOR
Natural: ● (14) PROMOTOR PERSUASIVO

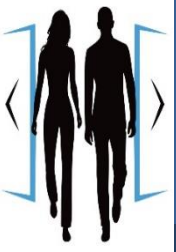
Norm 2003

grupo Brain

Copyright © 1992,1998, 111, Ltd., Success Insights Intl, Inc.

24

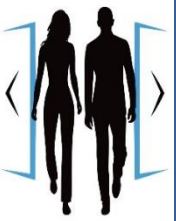




Què pot aportar el coaching a l'empresa?

CANVI DE PARADIGMA DELS VALORS EMPRESARIALS





Què pot aportar el coaching a l'empresa?

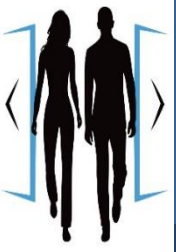
Coaching és acció= Beneficis i resultats per a l'empresa!

- La única constant és el canvi constant amb el “ser”
- Què hi ha a les organitzacions: realitats o problemes?



Creant valor per a l'empresa
estàs sembrant en el teu futur!

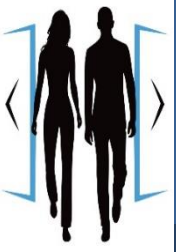




Què guanya l'empresa amb el canvi de perfil de directiu a coach? Beneficis!

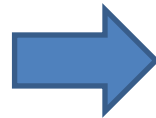
- Quan un directiu és capaç de moure al seu equip sols per motius econòmics, és tan mal professional com el metge que ataca els símptomes que diu el pacient.
- Quan és capaç de moure a les persones mitjançant la feina que li ofereix, és un executiu.
- **Quan és capaç d'acompanyar als seus col·laboradors a descobrir el valor i el sentit del que estan fent, llavors i només llavors: ÉS UN LIDER/COACH.**





Què guanya l'empresa amb el canvi de perfil de directiu a coach?

CANVI DEL PERFIL ADAPTAT AL NATURAL



Jefe: Poder jeràrquic i perfil adaptat.



Extreu el millor del "jefe"/líder= coach.



Líder/coach: Poder moral i perfil natural.

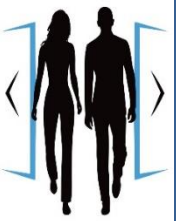


VIRTUTS



"Dir que quelcom és natural, significa que es pot aplicar a totes les coses"

Sòcrates

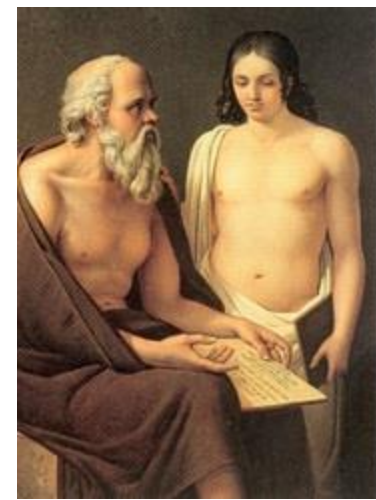


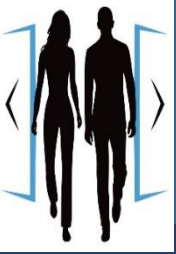
Quin és el rol del directiu/coach?

Extreure el millor del seu equip per a obtenir millors resultats!

- El coach es recolza en l'art de fer preguntes per ajudar a l'equip a “parir” el saber.
- I en la idea de que en tota persona hi ha una tensió entre “el que és” i “tot el que podria ser”.

Moltes persones tenen poder, però poques tenen poder per arribar a les persones, aquests son els veraders lideres/coaches !



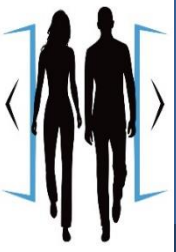


Quin és el rol del líder/coach?

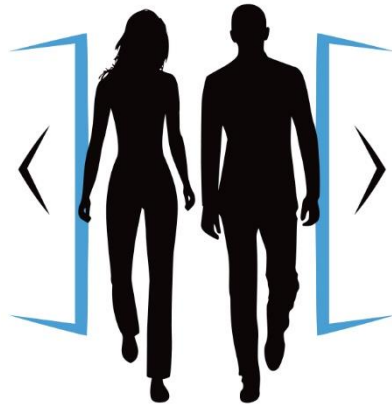
PER A SER LIDER/COACH ÉS ESSENCIAL....

- Habilitats de comunicació bidireccional.
- L'escolta activa per a entendre i valorar aportacions i idees.
- Un profund coneixement dels seus punts forts i àrees de desenvolupament i de l'equip.
- Intel·ligència emocional per a gestionar les seves emocions i de l'equip.
- Saber identificar i desenvolupar els talents.
- Establir fites i objectius reptadors i conseqüibles.
- Ser innovador, responsable i estar informat de les novetats per avançar-se i actuar proactivament.
- Tenir una ment oberta i no tenir por d'estar envoltat de talent.





Què vas a fer a partir d'avui?



I ara la meua pregunta és: Estan necessitades les organitzacions d'aquest tipus de líders/coaches?

