CONSELL
EMPRESARIAL
OSONA

ANUARI 2021

Índex

1. Carta de la presidenta
2. Qui som: CEDO
3. Jornades pròpies
4. Sinèrgies amb el territori
5. Temes d'interès
6. Projectes estratègics
7. Funcionament intern

CONSELL EMPRESARIAL OSONA

Carta de la presidenta (1/3)

Tanquem el 2021 sent un any de traspàs en pandèmia. El 2020 va ser un any difícil i culpidor per a tots; i encetem el 2022 amb el desig que sigui un any de superació i de retorn a la normalitat ara ja si, normal. Sigui com sigui, el 2021 ens ha portat grans reptes empresarials i des del Consell Empresarial d'Osona hi hem posat el nostre gra de sorra. Satisfets en aquest sentit, de tancar l'any amb vuit nous socis que s'han sumat al nostre projecte empresarial i amb unes perspectives pel nou any que ens engresquen en nous objectius per treballar.

Com a entitat territorial seguim tenint presència a les diferents entitats sectorials tant des del punt de vista empresarial però també assistencial i social. Les entitats, una vegada més, agraeixen la nostra participació com a ens aglutinador de les inquietuds i les necessitats del teixit empresarial. Fruit d'aquesta voluntat de visibilitzar aquesta tasca n'ha estat el format de Converses d'Osona que ja portem 3 edicions amb l'Hospital de la Santa Creu, Sant Tomàs i, recentment, la Universitat de Vic. I per reforçar aquesta necessitat de comunicar la vessant social a les empreses, un extret de l'article de Xavier Marcet a Via Empresa *"Les empreses hem de fer autocrítica, dediquem poc temps i energia en concrear i projectar la dimensió social de l'empresa. El dia a dia ens encongeix les agendes i no tenim mai prou temps d'explicar el que ha de comportar d'empresa en el segle XXI: l'assumpció d'una gran responsabilitat social."*

Aquest any hem seguit treballant les jornades de cada un dels clubs. En el Club de RRHH reforçant la vessant tècnica sobre les novetats laborals, però alhora també hem coordinat jornades per compartir i dibuixar plegats les noves estratègies en persones i gestió a la comarca. En aquest sentit, hem començat a programar un nou programa de *coaching* i lideratge estratègic que aquest proper any esperem consolidar amb l'ajuda d'altres entitats comarcals.

Carta de la presidenta (2/3)

Les jornades del Fem Empresa han perdurat tot i la pandèmia amb diverses sessions online i amb un únic sopar presencial que va tenir molt bona rebuda. En aquest van perfilar-se també nous temes d'interès centrats en estratègies compartides en 3 eixos: la gestió, la posada en valor de la figura de l'empresari i alhora en projectes de responsabilitat corporativa i sostenibilitat. Un club que hem consolidat amb un conveni de col·laboració amb l'Associació Catalana de l'Empresa Familiar i que gràcies a l'Observatori de l'Empresa Familiar (que hem creat des del CEDO) hem pogut conèixer els primers paràmetres d'aquest tipus d'empreses a la nostra comarca.

També hem engegat nous formats per posar en coneixement el soci (entrevistes #aprop), així com píldores per compartir coneixement (sessions #talent DO Osona). A tots els que hi heu participat, gràcies!

L'estiu ens va permetre un parèntesi pandèmic amb la celebració de la trobada empresarial a la Casa Ricart. Una trobada esperada que vam comptar amb bona participació i amb l'experiència de 3 empresaris de sectors en diferents.

La nostra patronal també ha fet pressió en diferents sectors i temàtiques que preocupen a l'empresariat de la nostra comarca. Exemples n'han estat la R3, el reclam per a més infraestructures, els manifestos per centrar-nos en la reactivació, el suport a la indústria, el suport per l'ampliació de l'aeroport de Barcelona, entre molts d'altres. Fruit d'aquesta estratègia patronal en va sorgir la visita del President de Foment del Treball; així com la participació en diferents grups de treball com n'ha estat el de transports i logística.

Carta de la presidenta (3/3)

Actuant en sinèrgia amb altres entitats de la comarca n'han sorgit les jornades de transformació digital, les jornades de talent i gestió de persones, el projecte Talent convidat... i com a projecte estrella i que hem estrenat aquest any ha estat el FEM DEO per posar en valor la figura de la dona empresària a la comarca. Tots ells tindran continuïtat els propers anys.

Com no podia ser d'una altra manera, els projectes estratègics de l'entitat segueixen el seu rumb, com n'ha estat "Empresa i formació" i alhora el nou projecte estrella centrat en la Sostenibilitat. D'aquest han sorgit varies iniciatives, com la primera ronda de projectes sostenibles o el suport en projectes comarcals per adherir-se als fons del *Next Generation*.

Per acabar, hem volgut estar a prop de l'empresari. Escoltant les seves preocupacions i els seus reptes. Conèixer és créixer; per això hem engegat aquest 2021 el nou format "Osona en 5 minuts" en el que de forma quinzenal hem volgut recollir les principals notícies econòmiques de Catalunya, de l'empresariat i de la comarca.

Ja construint el 2022, esperem poder seguir construint-lo plegats. L'empresari és qui cuida i vetlla, qui construeix i qui persisteix. Des del Consell Empresarial d'Osona volem seguir sent el vostre company de viatge perquè, junts, puguem seguir creant: prosperitat.

Qui som

CONSELL
EMPRESARIAL
OSONA

El Consell Empresarial d'Osona

Un model propi

El Consell Empresarial d'Osona ha aconseguit ser un referent de feina ben feta, discreció i treball; hem sabut desenvolupar un model propi tenint com a missió ser la veu de l'empresa de la comarca d'Osona.

Els nostres serveis:

Fem la feina amb continuïtat, amb constància i sempre buscant el millor per les nostres empreses i per la comarca. Per això, despleguem 4 serveis bàsics:

Serveis indirectes – Jornades formatives – Jornades de networking – Participació activa a entitats

Què fem?

- Organitzem jornades sectorials
- Defensem el dret de les empreses davant les administracions
- Participem en estudis econòmics que afecten a la comarca d'Osona
- Implicació en les apostes estratègiques de les entitats del territori
- Exercim com a grup de pressió en projectes estratègics de la comarca
- Establim relació amb altres entitats patronals
- Coorganització d'actes amb altres entitats

Els nostres clubs empresarials

Club RRHH

És el punt de trobada dels professionals de l'àmbit de recursos humans de les empreses. Organitza jornades on es tracten temes com la selecció de personal, la motivació, noves formes de gestió del personal, sistemes de gestió del personal, etc.

Fem Empresa

És un club creat per aquelles persones joves que assumeixen responsabilitats en les seves empreses. Està pensat com a lloc de trobada i discussió de tots els temes que afecten l'empresa, des del punt de vista de les noves generacions.

Empresa XXI

Aquest club va néixer per donar resposta sobre diferents temàtiques que afecten a les empreses ja que es troben immerses en un món canviant que els suposa evolucionar constantment.

Empresa familiar

Club per debatre sobre temes que afecten a les empreses familiars com el relleu generacional, l'empresa i la família, el creixement, la professionalització, etc... Entre molts d'altres temes d'interès.

Club comunicació

Des d'aquest club es donen les eines que serveixen per conèixer les tècniques de cerca de la satisfacció del consumidor a més de saber usar les polítiques de producte, preu, distribució i promoció. Es parla de publicitat, de venda directa, de relacions públiques, de propaganda, etc...

Entitats a les que participem

AUSA FUTUR - Participació en el Consell d'Administració *(Lurdes Baulenas)*

CESCO - Participació de les reunions *(Lurdes Baulenas)*

CREACCIÓ - Participació en el Consell d'Administració *(Lurdes Baulenas)* i Participació en el Consell de Direcció *(Gil Sansalvador)*

FADO - Participació en el patronat *(Dani Pérez)*

FEPIME - Vocal de la Junta Directiva *(Josep Roca)*

FUNDACIÓ HOSPITAL DE LA SANTA CREU - Membres del Patronat *(Àlex Fernández i Dani Pérez)*

FORES (FUNDACIÓ D'OSONA PER LA RECERCA I EDUCACIÓ SANITÀRIA) - Membres del Patronat *(Clàudia Bayés)*

FUNDACIÓ SANT TOMÀS - Participació en el Patronat *(Lurdes Baulenas)*

FUNDACIÓ PUIGPORRET - Participació en el Patronat

FOMENT DEL TREBALL - Vocal de la Junta Directiva *(Lurdes Baulenas)*

OSONAMENT - Membres del Patronat *(Àlex Fernández)*

OSONA TURISME - Participació en el Consell d'Administració *(Gil Sansalvador)*

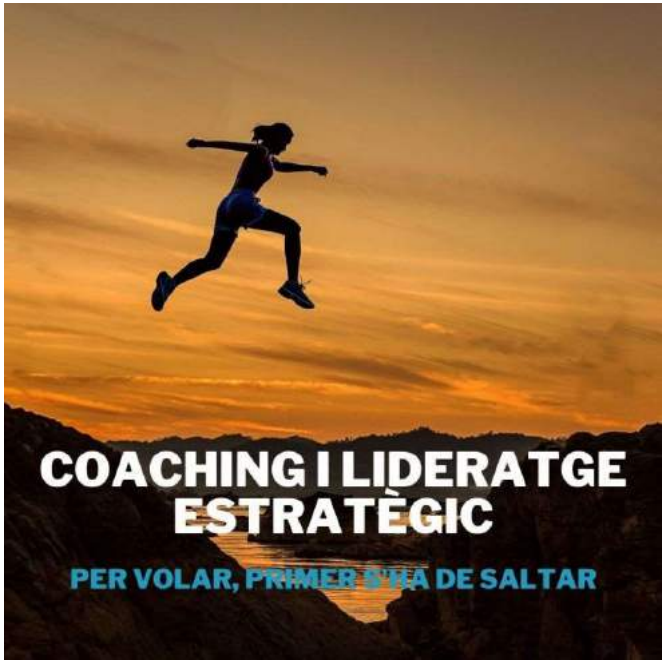
UNIVERSITAT DE VIC UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA - Membre del Patronat *(Lurdes Baulenas)*

Jornades pròpies

CONSELL EMPRESARIAL OSONA

Club RRHH

Organització de 2 sessions formatives i un dinar de cohesió i networking



Des del Consell Empresarial d'Osona, conjuntament amb CREANTUM s'ha dissenyat un nou programa de desenvolupament directiu anomenat ***"Coaching i lideratge estratègic"***.

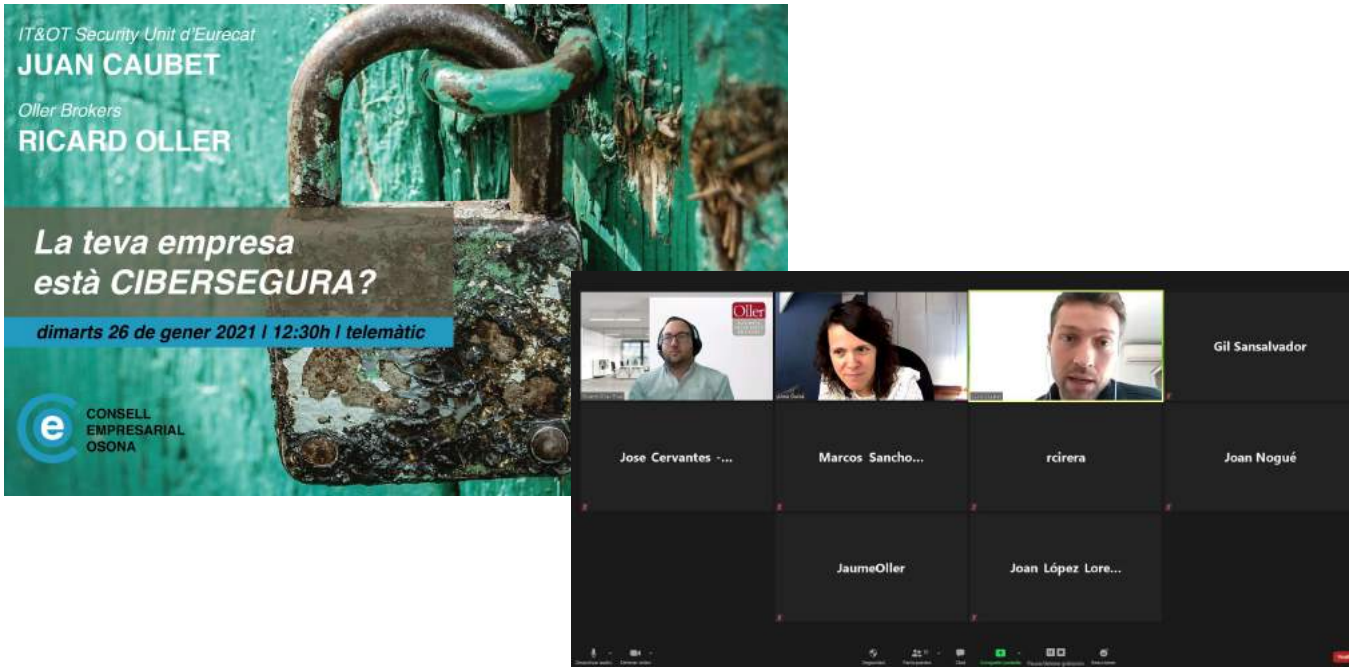
Es tracta d'un programa formatiu i experiencial dissenyat per viure:

- el poder personal de LA PERSONA COM A CENTRE
- la importància de la força de EL GRUP COM ENTORN
- l'impacte d'aquest treball en la transformació dels sistemes, l'ORGANITZACIÓ COM A SISTEMA

Els canvis organitzacionals s'assoleixen aplicant processos basats estrictament en les relacions humanes. Avui, més que mai, les polítiques orientades al Benestar de les persones i Organitzacions, estan presents en els entorns professionals amb l'objectiu d'enriquir les competències i habilitats dels directius i directives per a que aquests influeixin en les persones amb les que es relacionen. El propòsit segueix essent assolir els objectius estratègics planificats, i ara, amb un enfoc més humà i ecològic.

Club RRHH

Inici de la programació per un programa formatiu en lideratge

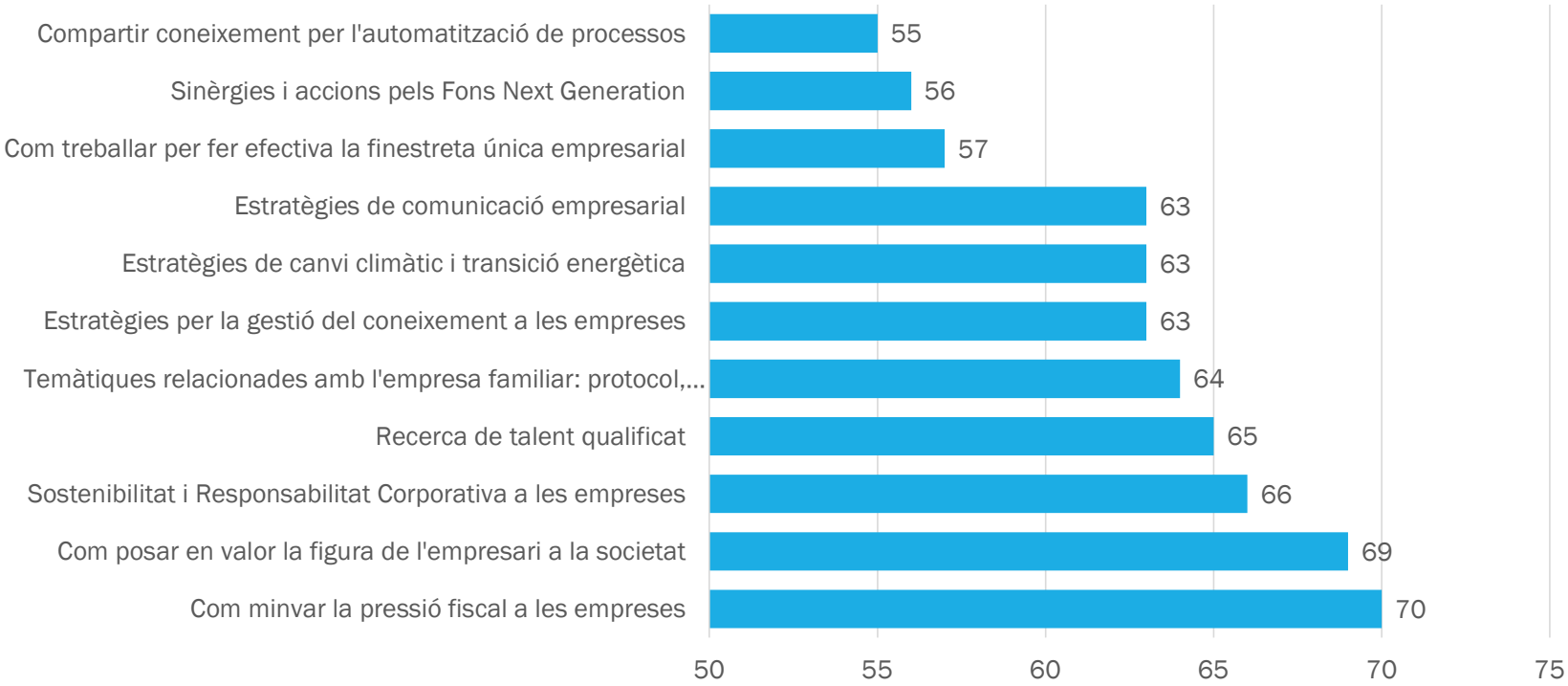


Empresa XXI

Organització de 2 sessions temàtiques

Fem Empresa

Organització de 2 Fem Empresa virtuals i 1 presencial



Temàtiques del FEM EMPRESA

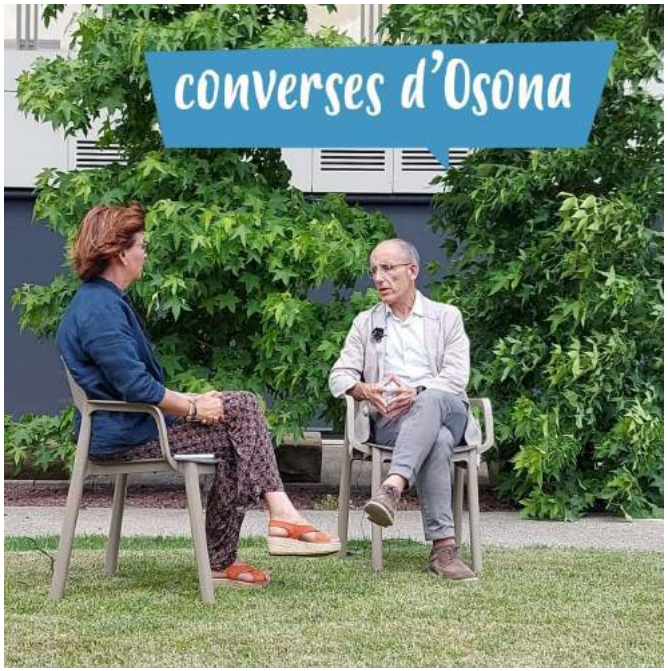
Enquesta realitzada als membres del FEM EMPRESA

Talent D.O.Osona

Una píldora formativa per compartir coneixement

#aprop

3 píldores informatives de coneixement de socis sobre notícies rellevants



Converses d'Osona

3 converses amb entitats que col·laborem

Trobada d'estiu

Acte amb un centenar de persones participants amb 3 ponents empresaris

A la tardor vam gaudir de la visita a Osona del President de Foment del Treball Nacional, Josep Sánchez Llibre i el seu secretari general, David Tornos. Va visitar Osona de la mà del Consell Empresarial d'Osona amb l'objectiu de conèixer a fons les necessitats de l'empresariat de la comarca.

En aquest sentit, va visitar les instal·lacions productives d'un dels socis de l'entitat, Roquet Hydraulics SL, després va fer una visita a Creacció per conèixer els seus projectes estratègics en els propers anys i finalment va mantenir un dinar amb alguns membres del Comitè i un grup reduït d'empresaris patrocinadors del CEDO.

Sinèrgies amb el territori

Sinèrgies amb el territori

CONSELL EMPRESARIAL OSONA

Hem participat en l'organització de les activitats de **l'Agenda per la Transformació Digital**, conjuntament amb Creacció i la Cambra de Comerç d'Osona.

Les activitats organitzades:

- **"Com generar valor a l'economia digital"** amb Maarc Cortés
- **"Les tecnologies del futur: noves tendències i serveis"** amb Carlos Grau (del Mobile World Capital)
- **"Com millorar l'experiència i relacionar-se digitalment"** amb Lluc Guarro

Transformació digital

Al llarg de tot el segon semestre de 2021 s'han organitzat un seguit de sessions dinamitzades per experts/ es de l'àmbit de la gestió de les persones, orientades a conèixer tècniques de lideratge i gestió d'equips.

Unes sessions que s'han organitzat de forma telemàtica degut a les restriccions COVID i que s'han realitzat conjuntament amb Creacció i la Cambra d'Osona.

Talent i gestió de persones

El Consell Empresarial d'Osona, conjuntament amb Creacció, Cambra de Comerç d'Osona i premsa comarcal inicien un cicle conjunt per divulgar la xarxa de talent osonenc al món.

El format se'n diu **"Talent convidat"** i vol reconnectar osonencs i osonenques que han desenvolupat la seva trajectòria professional fora de la comarca.

Talent convidat

Temes d'interès

CONSELL
EMPRESARIAL
OSONA

El Consell Empresarial d'Osona s'adhereix al manifest:

JA N'HI HA PROU, CENTREM-NOS EN LA RECUPERACIÓ

Participem al **grup de treball #TRANSLOG** *(Transports i Logística d'Osona)* per impulsar línies de treball com la captació i retenció de professionals, el posicionament com a tercer cinturó logístic, la transforació digital i ser un espai de coneixement.

Suport a l'acte de la **Declaració 2022 de la Casa Llotja del Consolat de Mar**

Temes d'interès

El CEd'Osona reclama més inversió en infraestructures al congrés de les pimes catalanes

També posa en valor la indústria de la comarca

EL 9 NOU

El Consell Empresarial d'Osona (CEd'Osona) ha reclamat més inversió en infraestructures a la comarca perquè considera que "disminueix la competitivitat de les empreses" alhora que alerta sobre la manca de personal qualificat per implementar la digitalització en el marc del IV Congrés de Pimes de Catalunya. Aquest congrés s'acabarà el 15 de juny a la seu de Foment de Treball i costa d'unes 20 trobades amb 24 organitzacions territorials i sectorials catalanes. Amb les conclusions de les sessions es redactarà un document que reculli les principals inquietuds de cada sector i territori.

La presidenta del CEd'Osona, Lurdes Baulenas, ha explicat que Osona és la segona comarca que més ha crescut en l'àmbit industrial en els últims anys i que la indústria representa un 14% del teixit empresarial. Així es posava en valor un sector que segons va dir el vicepresident de l'entitat, Àlex Fernández, "no se li ha donat importància per part de les administracions i tenim el repte de fer entendre als polítics que la indústria és estratègica i és imprescindible una aposta ferma en els diferents sectors implicats". A més, es va destacar que el comerç representa el 17%.

Una altra de les preocupacions de l'entitat és la insuficient inversió en infraestructures. Demanen una millor connexió amb Barcelona per "retenir el talent i afavorir la competitivitat de les empreses" i que s'evitin els embussos a la C-17, afegint que "els radars que s'hi han instal·lat no són cap solució". També continuen demanant el desdoblament de la línia R3, i tot i reconèixer que s'ha millorat en el desplegament de la fibra òptica "el problema és que sabem què volem fer però no tenim personal qualificat per desenvolupar aplicacions a les empreses".

El Consell Empresarial d'Osona **lamenta la poca inversió en infraestructures a la comarca**, fet que disminueix la competitivitat de les empreses de la zona, i alerta també sobre la manca de personal qualificat per implementar la digitalització.

En aquest sentit, se suma al manifest de FEPIME per donar suport a les empreses i a la necessitat imminent de posar en valor la industria.

Temes d'interès

El Consell Empresarial d'Osona participa
a **la presentació de l'àrea 5G de la Catalunya Central.**
El seu desplegament ha estat possible gràcies a l'aliança de diverses administracions i ha de permetre generar múltiples llocs de treball i un impuls a la competitivitat del territori.

El Consell Empresarial d'Osona s'adhereix
a la campanya **#SOMINDUSTRIA** de PIMEC.

És moment de reactivar l'economia i la indústria, ara que els efectes de la pandèmia causada per la Covid-19 sembla que comencen a minvar; així com el Pacte Nacional per a la Indústria va finalitzar el 2020. Tenim un nou govern i cal reclamar-li sensibilitat industrial i, sobretot, polítiques industrials.

Temes d'interès

Les entitats i agents econòmics més representatius de l'activitat econòmica i del teixit productiu de la ciutat de Barcelona i del conjunt de Catalunya reclamen amb el lema **'Sí a l'acord d'ampliació de l'aeroport'** un gran pacte institucional per aprovar l'ampliació de l'Aeroport Barcelona – El Prat.

El Consell Empresarial d'Osona, conjuntament amb altres entitats, empreses i representats de l'administració han creat una oficina tècnica de suport al desdoblament de la línia R3 per a fer un seguiment des del territori.

Temes d'interès

La nostra presidenta Lurdes Baulenas assisteix al tancament del quart Congrés de FEPIME Catalunya sota el lema **"Resilència, digitalització i sostenibilitat, les claus per a la recuperació de la pime catalana".**

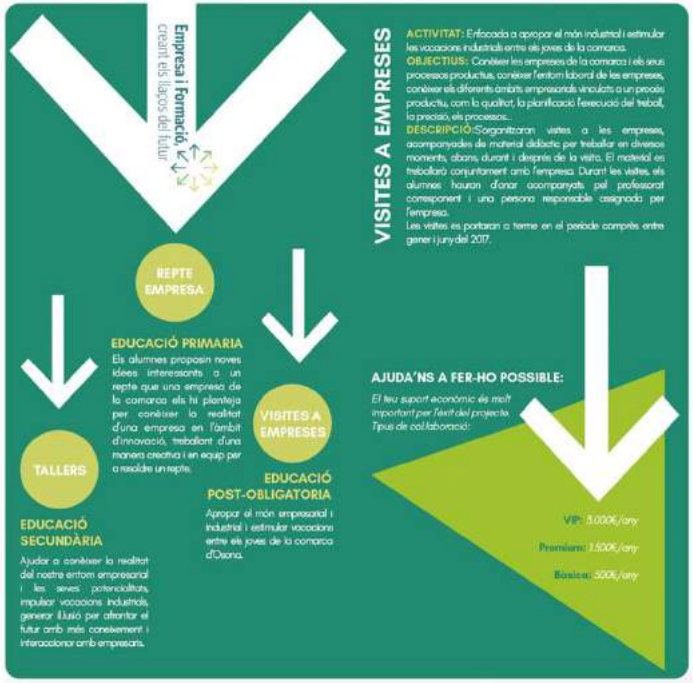
L'entitat ha mantingut trobades amb cada una de les organitzacions empresarials sectorials i territorials, entre elles el Consell Empresarial d'Osona i se'n conclou les principals necessitats de les pimes catalanes:

1. La dificultat per captar i retenir talent
2. La millora de les relacions amb les administracions públiques
3. La necessitat d'ajuts
4. Els processos de digitalització
5. La sostenibilitat
6. La manca d'infraestructures que millorin la competitivitat de les empreses

Temes d'interès

Projectes estratègics

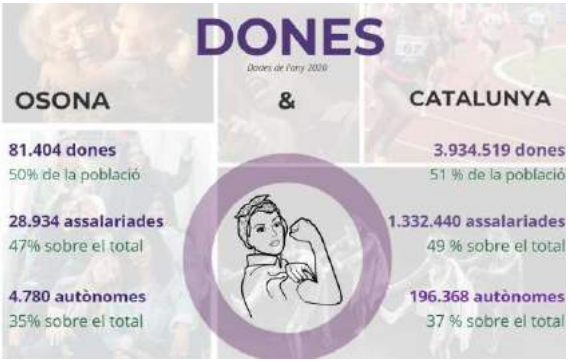
CONSELL
EMPRESARIAL
OSONA



Projecte que pretén impulsar el desenvolupament d'un projecte educatiu que millori el desconeixement que sovint tenen de les empreses del seu entorn els alumnes, així com el desenvolupament de la competència emprenedora d'aquests.

L'objectiu del projecte és la transformació del nostre entorn empresarial en una visió d'oportunitats i possibilitats de futur.

Empresa i formació



El Consell Empresarial d'Osona, conjuntament amb Cambra d'Osona i Creacció, organitzen una jornada plurihorària en motiu de la dona treballadora. Les accions s'engloven sota el lema **"FEM DEO: Dona - Empresa - Osona"**

- **NOUS REPTES DE LES DONES DINS LES EMPRESES**
- **L'OBLIGATORIETAT O NECESSITAT D'UN PLA D'IGUALTAT A LES EMPRESES**
- **INFODADA SOBRE COM LA DONA PARTICIPA EN L'ECONOMIA DEL PAÍS**
- **TERTÚLIA CAFÈ DONA - EMPRESA - OSONA**

Fem #DEO

Des del Consell Empresarial d'Osona, a través de diverses empreses associades, **s'ha donat suport al Consell Comarcal d'Osona pel desenvolupament d'un projecte de Transició Energètica** que pretén, en un període de 7 anys, reduir el 42% de les emissions de CO2 derivades del consum d'energia.

A més, també participa en diversos agents del territori en la presentació d'un projecte en el marc de la crida del Ministeri per la Transició Ecològica i Repte Demogràfic per aglutinar reptes i projectes de cara a les convocatòries del Next Generation EU.

La iniciativa ha nascut davant de la necessitat del territori per **millorar la gestió i valorització dels residus orgànics que es generen a Osona**, posant una atenció especial a les dejeccions ramaderes.

Xarxa de sostenibilitat

Des del Consell Empresarial d'Osona s'engega un nou format perquè les empreses de la comarca i sòcies de l'entitat puguin posar en comú els seus projectes relacionats amb la sostenibilitat empresarial i que puguin sorgir propostes de projectes compartits i alhora siguin viables tant a nivell tècnic com econòmic. D'aquesta primera ronda en surten:

- Planta de reciclatge de residus industrials i de construcció a la Catalunya Central - Contenidors Bou
- Iniciatives per la reducció de residus al sector ramader - PROVETSA
- Xarxa de vehicles elèctrics compartits - JCM TECHNOLOGIES
- La generació d'hidrogen a través de les desfetes càrniques i purins - La Farga

Xarxa de sostenibilitat

CONSELL EMPRESARIAL OSONA

ASCEF
Associació Catalana de l'Empresa Familiar

IMPULS A L'EMPRESA FAMILIAR

#OSONA

Des del Consell Empresarial d'Osona signem un conveni amb **l'Associació Catalana de l'Empresa Familiar** per impulsar conjuntament el desenvolupament de l'empresa familiar a la comarca d'Osona.

👉L'acord presta especial atenció als joves que formen part de l'empresa familiar tant en la gestió com en les àrees de govern de la companyia

👉L'empresa familiar suposa a Catalunya el 88,3% de la totalitat de les empreses privades, contribueix el 69% del Valor Afegit Brut (VAB) i genera el 76% dels llocs de treball privats.

Sinèrgies amb el territori

58% empreses de 6 a 50 treballadors

87 anys de mitjana d'antiguitat de les empreses

75% del pla estratègic empresarial coincideix als objectius familiars

30% disposen de pla de successió formal, 40% informal

17% liderat per la 4a generació, 60% entre la 1a i la 2a generació

50% disposen de protocol familiar

8% existeix una majoria de membres externs al Consell d'Administració

83% es manté la propietat en el si de la família

67% no canviaria el control de la família per un major èxit financer

Observatori de l'empresa familiar

Enquesta realitzada a les empreses familiars de la comarca

Principals prioritats

PER LA FAMÍLIA EMPRESÀRIA

1r – Manteniment del llegat i les tradicions familiars

2n – Professionalització de les estructures de govern corporatiu

3r – Preservació del capital familiar

4t – Impacte social a la societat

PEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

1r – Rendibilitat i resultats financers

2n – Creixement de la societat

3r – Desenvolupament de nous projectes

4t – Talent i recursos humans

5è – Innovació del model de negoci

Eixos en sostenibilitat

Agilitat en adaptar-se a entorns canviants

Capacitat d'innovació

Presa de decisions ràpida i flexible

Diversificació de les activitats

Observatori de l'empresa familiar

Funcionament intern

CONSELL
EMPRESARIAL
OSONA

ALLEN BUSINESS SOLUTIONS

NOU SOCI

GrupCarles Consultoria

NOU SOCI

ifeu.net

NOU SOCI

Pepeta Vilaró

NOU SOCI

BOSCH

NOU SOCI

Agbar

NOU SOCI

BOU CONTENIDORS

NOU SOCI

INFOCENTRE solucions formatives

NOU SOCI

Nous socis

A l'Assemblea General Ordinària vam fer balanç de tot l'any que certament ha estat marcat pel COVID i un any de canvis profunds.

Des del Consell Empresarial d'Osona estem satisfets d'haver pogut aportar el nostre gra de sorra en temps de pandèmia havent pogut organitzar un total de 15 actes, dels quals 4 van poder ser presencials i 11 en format virtual.

Es va aprovar també l'estat de comptes del 2020 i la proposta de pressupost pel 2021; així com els seus objectius i projectes estratègics.

Assemblea General Ordinària

CONSELL EMPRESARIAL OSONA

#osona
en 5 minuts

NOVETATS

#RADAR CEDO

Osona en 5 minuts

Butlletí quinzenal amb les principals notícies econòmiques, empresarials i de la comarca

Entitats que col·laboren

Gràcies per confiar amb nosaltres

Moltes gràcies

CONSELL
EMPRESARIAL
OSONA