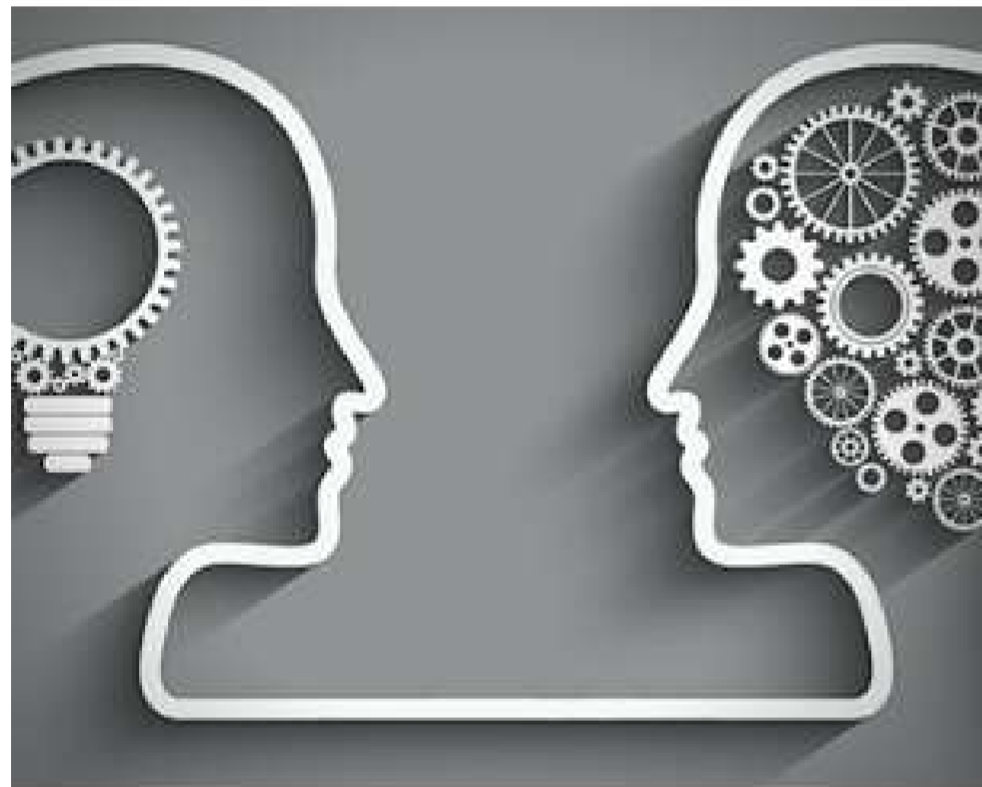




**CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA**



Consell Empresarial d'Osona

C/Historiador Ramon d'Abadal i Vinyals, 5 1ª planta
08500 VIC | cedosona@cedosona.org

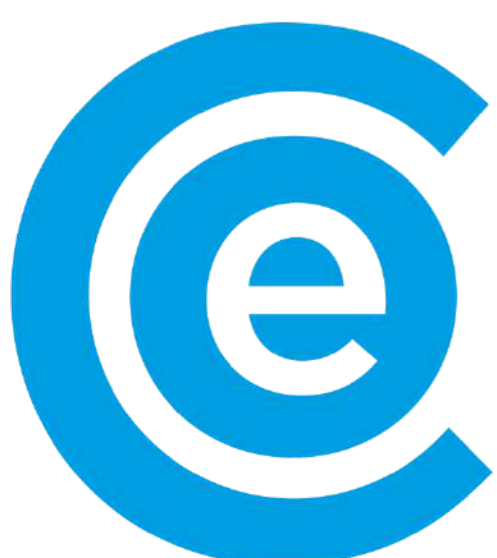
www.cedosona.org

RESUM
D'ACTIVITATS
DEL CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA
2017



CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA

FE FE BB RR EE RR



CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA



MINDFULNESS EMPRESARIAL

10/02/2017

DAVID CUADRADO, SOCI DIRECTOR DE VIVENTIA EXPLICA QUÈ ÉS I PER QUÈ SERVEIX LA PRÀCTICA DEL MINDFULNESS, UNA TÈCNICA BASADA EN MÉS DE 2.500 ANYS DE PRÀCTICA QUE AJUDA A GESTIONAR L'ESTRÈS

Amb la col.laboració de VIVENTIA

Per a més info, visita: [Mindfulness Empresarial](#)



PERSPECTIVES ECONÒMIQUES

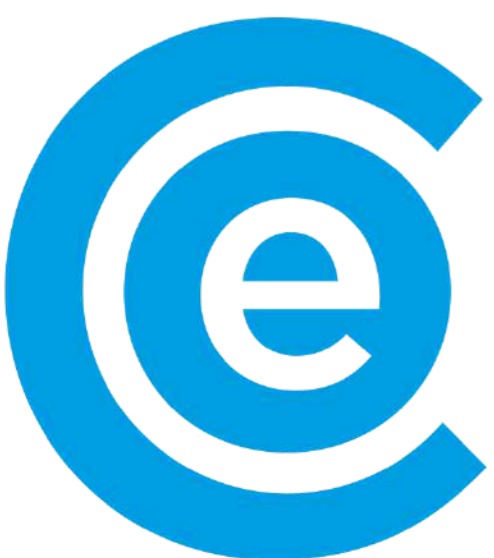
23/02/2017

BANCO MEDIOLANUM I EL CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA ORGANITZEN UNA JORNADA PER PARLAR DEL FUTUR DEL MERCAT FINANCER: ESTALVIS I FINANCES.

Amb la col.laboració de BANCO MEDIOLANUM

Per a més info, visita: [Perspectives econòmiques](#)

M A R Ç



CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA



OBJECTIU: GENERAR TALENT

16/03/2017

"LA INTEL.LIGÈNCIA D'UNA PERSONA, NO ÉS LA QUE UN DIA S'AVALUA, ES MESURA I ÉS LA QUE ÉS, SINÓ QUE ES DESENVOLUPA, ES POTENCIA I S'AMPLIA" J.A.MARINA.

Amb la col.laboració de HUMAN AGE INSTITUTE I PREVINT

Per a més info, visita: [Generar Talent](#)

“La filosofia hauria de ser entesa com un servei públic”

Entrevista a José Antonio Marina, filòsof i pedagog expert en el desenvolupament del talent

Vic

Clàudia Dinarès

José Antonio Marina, assagista, filòsof i pedagog, va ser a Vic aquest dijous per parlar de talent i del que anomena la “societat de l'aprenentatge”. Ho va fer davant de desenes d'empresaris i educadors.

Què tenen en comú aquests dos sectors?

Tots dos han entrat a la “societat de l'aprenentatge”, que insta els professionals a formar-se de forma constant. Actualment, les persones, les organitzacions, les empreses o les societats, per sobreviure, necessiten aprendre –com a mínim– a la mateixa velocitat que canvia el seu entorn. I qui vol progressar i assolir l'èxit, això ho ha de fer a més velocitat.

Per assolir l'èxit, és imprescindible el talent?

Sí. Durant molts segles, la riquesa de les nacions eren les matèries primeres, la població, el capital. Però ara ja no. Ara és el talent. El problema és que fins ara el talent no s'havia definit bé. Pertanyia al que en diem “psicologia popular” i he intentat donar una precisió científica al concepte.

Quina seria?

Una cosa és la intel·ligència, que és la capacitat que tenen les persones –amb un component genètic important– de pensar, de relaci-



Marina explica “com generar talent”

Vic L'Auditori Marià Vila d'Abadal de l'edifici del Sucre es va omplir aquest dijous amb motiu de la conferència del filòsof, assagista i pedagog José Antonio Marina. Professio-

onar, de conèixer. I l'altra és l'ús que un fa d'aquesta intel·ligència. Una persona pot ser molt intel·ligent però molt poruga, o molt mandrosa. Per tant, s'ha d'entendre el talent com el bon ús de la intel·ligència. I això passa per escollir de forma correcta els objectius, gestionar bé les emocions, ser capaç d'aprendre, ser perseverant i aguantar bé els fracassos. Totes aquestes coses configuren el talent.

Quin paper té l'educació en el talent?

El talent es desenvolupa al final de l'etapa educativa. Per tant, l'educació és clau perquè genera talent.

I la filosofia?

Actualment es té una idea molt confusa de la filosofia, que està travessant una etapa molt decadent. Penso que hauríem de considerar la filosofia com un servei públic. La societat ho necessita per comprendre

el que passa, per tenir un pensament crític i per saber projectar i valorar les coses que necessitem. La filosofia reflexiona sobre la intel·ligència i fa els possibles per convertir-la també en talent. Sense la filosofia, la societat és molt vulnerable i pot deixar-se enganyar amb molta facilitat. I això disminueix la qualitat de la democràcia i de la interacció social. Actualment aquesta necessitat s'està evidenciant als

Estats Units amb l'arribada de Trump al poder. L'administració del nou president dels Estats Units es dedica a negar la legitimitat a les institucions, al periodisme, a la justícia i a una sèrie d'elements que per a la societat eren referents. En aquest escenari, és vital la reactivació de la filosofia. I això passa per la instauració d'una institució filosòfica seriosa.

És viable?

Ho hauria de ser. Aquesta idea la vaig defensar fa mesos davant del ministre d'Educació, que em va demanar que fes un *llibre blanc* sobre la professió docent. I és que en el món educatiu hi ha una quantitat tan exagerada de propostes contradictòries que generen molta desorientació. Per aquest motiu, l'Estat hauria d'activar una mena de consell pedagògic independent que establís les bases del sistema educatiu del país.

Hem de concebre el talent com a quelcom individual. I el col·lectiu?

La intel·ligència individual és una abstracció de la col·lectiva i compartida. A mi m'ha interessat sempre la intel·ligència de les parelles, que al final es desenvolupa de la mateixa manera que la intel·ligència empresarial, de les organitzacions. En ambdós casos, el talent d'una persona es desenvolupa si es donen tres condicions: tenir una vida còmoda, tenir relacions socials efectives càlides i sentir que estem fent quelcom que val la pena.

Quin consell donaria als sistemes empresarials i educatius?

Que ara per ara el més important és despertar la passió per aprendre.



CURS COACHING I PROGRAMACIÓ NEUROLINGÜÍSTICA

10/03/2016

GIRONA COACHING ORGANITZA CADA ANY EL CURS D'ESPECIALITZACIÓ COACHING I EL CURS DE PROGRAMACIÓ NEURO LINGÜÍSTICA AMB EL SUPORT DEL CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

Amb la col.laboració de GIRONA COACHING

Per a més info, visita: [Coaching i Programació Neurolingüística](#)



OPORTUNITATS D'INVERSIÓ

29/03/2017

GVC GAESCO GESTIÓ ORGANITZA UNA JORNADA PER PARLAR D'OPORTUNITATS D'INVERSIÓ PEL 2017.

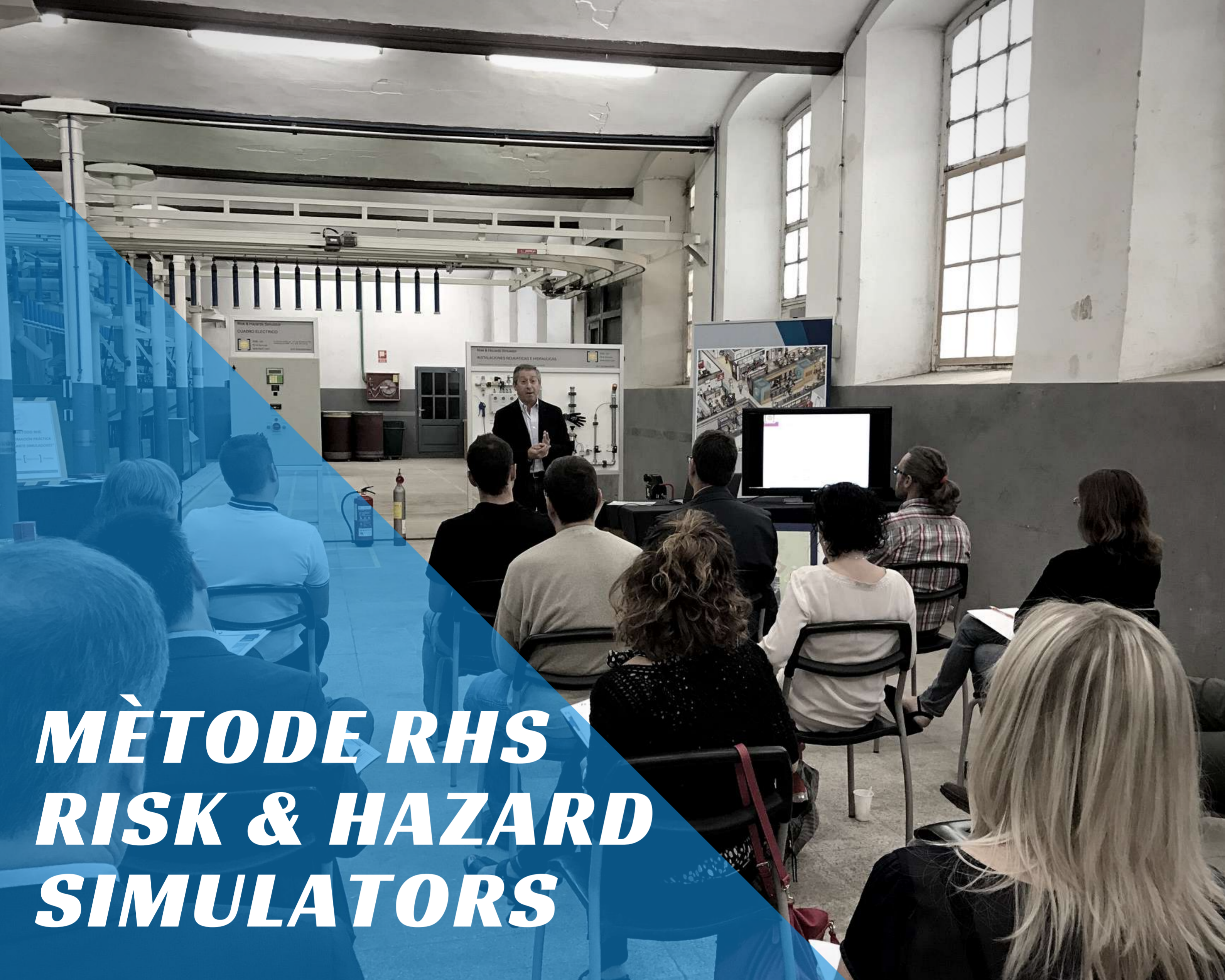
Amb la col.laboració de GVC Gaesco Gestió.

Per a més info, visita: [Oportunitats d'Inversió](#)

M A I G



CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA



MÈTODE RHS RISK & HAZARD SIMULATORS

25/05/2017

RISK XXI PRL & SERVICES PRESENTA EL MÈTODE RHS ALS RESPONSABLES DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE LES EMPRESES DE LA COMARCA A LA COLÒNIA RUSSIÑOL.

Amb la col·laboració de RISK XXI PRL & Services.

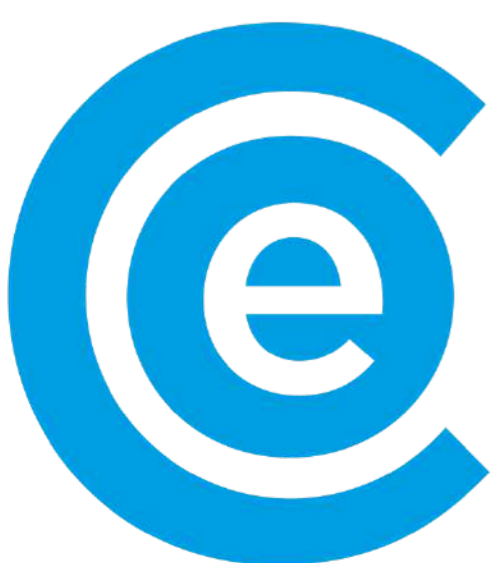
Per a més info, visita: [Mètode RHS](#)

J

U

N

Y



**CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA**



ÚLTIMES SENTÈNCIES DEL TRIBUNAL SUPREM

07/06/2017

JOAN BUXADERAS, EXPOSA L'OBLIGATORIETAT DEL REGISTRE DE LA JORNADA DIÀRIA LABORAL D'ACORD AMB LES SENTÈNCIES DEL TRIBUNAL SUPREM

Amb la col·laboració del Grup Vilar Riba

Per a més info, visita: [Últimes Sentències del Tribunal Suprem](#)



LA TRANSFORMACIÓN
DIGITAL EMPIEZA POR
UNO MISMO

LA TRANSFORMACIÓ DIGITAL EN LES EMPRESSES

15/06/2017


'HEM INCORPORAT LES NOVES TECNOLOGIES EN EL NOSTRE DIA A DIA SENSE DONAR-NOS COMPTE, I EL QUE ABANS NO ERA NECESSITAT ARA HO ÉS.' GIL BLANCAFORT-CEO D'YSLANDIA

Amb la col·laboració d'Yslandia i Laia Mercadal

Per a més info, visita: [La Transformació Digital en les empreses](#)

L'empresa i la transformació digital, en una conferència a Gurb

L'acte, organitzat per El Club d'Empresa XXI, se centrarà en l'adaptació de les companyies a Internet

per Redacció, 14 de juny de 2017 a les 12:40 | 

Aquesta informació es va publicar originalment el **14 de juny de 2017** i, per tant, la informació que hi apareix fa referència a la data especificada.

 **Arxivat a:**

Economia, Empresa, món digital, empresa

Gurb acollirà la conferència *L'empresa i la Transformació Digital* aquest dijous 15 de juny a la sala cultura de l'ajuntament a partir de les 7 de la tarda. L'acte, organitzat per [El Club Empresa XXI](#), del Consell Empresarial d'Osona ([CEDO](#)) serà protagonitzat per Gil Blancafort, director executiu d'Yslandia, i Laia Mercadal, directora de màrqueting de Mango.

L'acte preveu explicar la importància de l'adaptació de les organitzacions al món digital i l'impacte que pot tenir en el negoci l'ús correcte de les noves tecnologies i les xarxes socials.

Serv

per l
escoles
residèn

SEPTÈMBRE



CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA



SISTEMES ALTERNATIUS DE RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

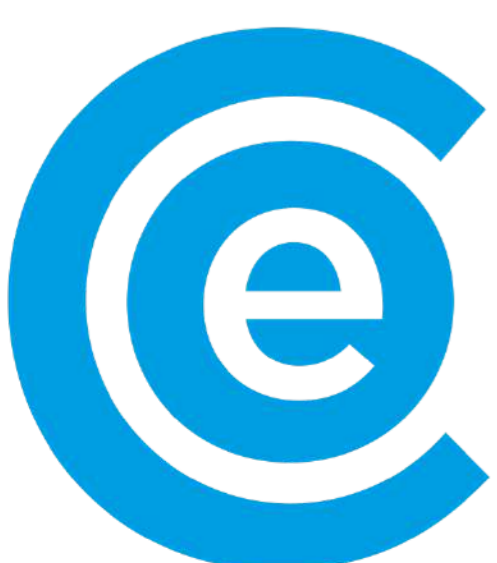
19/09/2017

MONTSE PUNTÍ, FACILITA ALS ASSISTENTS ALTERNATIVES PER RESOLDRE UN CONFLICTE SENSE QUE HI HAGI PERDEDORS.

Amb la col·laboració de Puntí Abogados i Prevint

Per a més info, visita: [Sistemes Alternatius de Resolució de Conflictes](#)

D E S E M B R E



CONSELL
EMPRESARIAL
D'OSONA



VI NIT EMPRESARIAL D'OSONA

14/12/17

JOAN ROSELL, PRESIDENT DE LA CEOE, CONVIDAT ESPECIAL DE LA VI NIT EMPRESARIAL D'OSONA. ROSELL PARLA SOBRE ELS REPTES DE L'ECONOMIA ACTUAL.

Amb la col·laboració de la CEOE.

Per a més info, visita: [VI Nit Empresarial d'Osona](#)

Hi havia certa expectació a l'acte anual del Consell Empresarial d'Osona amb la presència del president de la CEOE amb arrels a la Vall del Ges, Joan Ro-

sell. Rosell va centrar la conferència en l'economia global i en quin punt està, tot i que també va respondre a les preguntes dels presents i a les que

li va fer EL 9 NOU en l'entrevista. Sobre la situació política actual va parlar poc, tot i reconèixer una cert desconeixement entre Catalunya i Madrid.

Joan Rosell: "A mi em preocupen les decisions de les multinacionals"

El president de la CEOE va ser el convidat de l'acte anual del Consell Empresarial d'Osona

Torredell

Dolors Altarriba

Més d'un centenar de persones van ser a l'acte anual del Consell Empresarial d'Osona, que va tenir com a convidat, dijous passat al Serrat del Figaró, de Torredell, el president de la CEOE, Joan Rosell. Rosell, amb família a Torelló, d'on són els seus pares, "de Vila-seca la mare i de Torelló el pare", és propietari de l'empresa Congost, fabricant d'injecció de plàstic a Santa Eulàlia de Ronçana, al Vallès Oriental, però ja als 39 anys va ser president de Foment del Treball i des d'aleshores no ha deixat d'estar en primera línia en associacions empresarials. Ara en té 60. Li queda un any de mandat com a president de la CEOE i...

I plegaré, el que no pots fer amb vuit anys no ho faràs quedant-hi més.

Hi ha estat els anys de la crisi i el que sembla la recuperació. Com ho ha viscut?

Va ser dramàtic. Jo vaig entrar el 2010 i ja era la segona crisi. La primera va ser el 2008-2009 i després hi va haver una repuntadeta. Però els anys 2011 i 2012 van ser dramàtics. La prima de risc estava als 638 punts l'agost del 2012. Com a CEOE teníem molta relació amb les entitats europees i algunes coses van ajudar, com la intervenció del Banc Central Europeu amb la baixada del tipus d'interès. Nosaltres incomplíem, però d'altres països també, com França o Itàlia. Alemanya també tenia déficit però va fer la reforma el 2010. Nosaltres no, ens vam entretenir. Tots. Es va arriscar moltíssim.

Ara sembla que es recupera, però el panorama que queda no és el mateix.

Hem recuperat el PIB de l'any 2007 i el 60% o 70% de l'ocupació d'aquell any, però encara queda. I mentrestant s'han destruït milers d'empreses, sobretot industrials de la petita i mitjana, i aquesta no tornarà. La que ve és una empresa tecnològica, de serveis. I les relacions entre empresa i lloc de treball són radicalment diferents. És un



Joan Rosell té les arrels a la Vall del Ges, on encara té família. Des dels 39 anys forma part d'entitats empresarials

dels problemes que tenim. Empreses molt petites, que han fet un salt endavant a l'exportació, però a Catalunya són molt petites. De més de 250 treballadors n'hi ha 900. I sense comptar les que han canviat la seu social. Comptant les que tenen centre de treball aquí, que és el que compta. És més que greu el canvi de seu social, però el que compta és el centre de treball.

Això pot comportar una altra manera de veure les relacions econòmiques?

Aquí al final tindrem Europa. Els nostres nets no han de veure les fronteres entre països. Ha de ser com als Estats Units. Hi haurà diferents idiomes, però no fronteres.

Vol dir en l'àmbit econòmic...

El que voldríem per l'economia són només lleis europees, no també lleis espanyoles, catalanes i locals. Serien més fàcils de complir i més ràpides. Ara a Europa fer empresa és més complicat que als Estats Units.

Qui més ha patit els canvis és el treballador, que o bé no ha trobat feina o cobra menys?

Espanya té un problema amb la flexibilitat del tema laboral. L'any 2009, a Alemanya cau el PIB un 5,9% i

Treballadors

"Els sous a Espanya són més baixos. El problema és que la formació també"

l'ocupació 0%. A Espanya va caure un 3,7% i l'ocupació un 7%. Què vol dir? Que les nostres lleis no estaven adaptades a la flexibilitat que ens demanava l'economia. Es va fer la reforma laboral, que està bé però no serveix per reestructurar empreses. A Alemanya quan els cauen les vendes un 30% abaixen el sou als treballadors i l'Estat ajuda que es formin. I amb això van repartir el treball. Per això el que té millor Alemanya són les mitjanes empreses.

En aquest moment, les institucions europees, les mateixes que van reclamar a Espanya que retallés, diuen que els sous a Espanya són massa baixos. És així?

Sí, els sous aquí són més baixos que a la resta d'Europa, però el problema que tenim és que la formació de la gent és també més baixa que a Europa. Ens calen matrisers, motllistes, experts en robòtica... no n'hi

ha. La patronal alemanya ens demana enginyers perquè la seva població no creix i volen gent formada.

Per això marxa d'Espanya la gent formada?

Sí, però no. Aquí ha tornat més gent de la que se n'ha anat. Aquí van arribar 5 milions de persones legals i 2 d'il·legals durant els anys bons de la construcció.

A Osona també passa en el sector de l'alimentació..

Sí, l'altre dia els responsables de la Fecic m'ho deien. Ens calen experts que no trobem. I en el món del plàstic passa el mateix. Hi ha un buit important de llocs de treball per cobrir i no es troba gent.

Vostè va estar molts anys a Foment, a Catalunya i ara veu tot Espanya. Hi ha diferències?

Sí. A Madrid hi ha la gran empresa, una cosa que aquí no s'ha sabut fer.

Però no és industrial? No, de serveis, construcció... d'industrial aquí tenim lo millor.

Catalunya continua sent el motor econòmic d'Espanya?

Sí. Els números són els números. El 20% del PIB ho fem nosaltres. Ens caldria fer empreses més grans i exportar més. Tot i que l'exportació és un miracle.

Vint anys del Consell Empresarial

Vic

D.A.

Durant l'acte, la presidenta, Lurdes Baulenas, va presentar el nou logotip de l'entitat, que es farà servir a partir d'ara i que remarca que aquest 2018 arriba als 20 anys de la seva fundació. La presentació del que hauria de ser el consell es va fer l'abril de l'any 1997 en un acte organitzat pel Pla Estratègic d'Osona del Consell Comarcal. Una de les conferències de la jornada, que portava el títol de "L'associacionisme com a factor competitiu", va anar a càrrec de Joan Rosell, llavors president de Foment de Treball Nacional.

Baulenas va explicar que durant l'any que ve hi haurà diverses activitats i la principal, de celebració, es farà durant la primavera.

Abans exportaven 100.000 empreses a Espanya i ara en són 150.000. A Sud-amèrica és espectacular les empreses d'aquí que hi ha venent.

Si les empreses han sabut espavilar-se bé amb l'anterior crisi, per què s'espanten amb l'actual situació política?

Sí, s'espanten, l'assumeixen, prenen decisions. I ara estan mirant i esperant. Les decisions empresarials no es prenen un dia per l'altre, poden passar mesos. El que més em preocupa no són les empreses catalanes sinó les multinacionals arrelades però que tenen altres seus i que quan han de fer una inversió descarten Barcelona per la situació actual. D'aquestes n'hi ha 4.000 i representen al voltant del 14% de l'ocupació a Catalunya. Les multinacionals quan veuen al *Financial Times* que hi ha vagues, problemes, i que independentment de si està bé o no estem fent políticament el que estem fent, aparten aquest punt de les seves inversions. No volen córrer riscos. Com es resoldrà tot això? Esperem que bé, però ho veig molt difícil. Els empresaris estem acostumats a resoldre problemes. Ara en tenim un que... veurem com resoldrem.



Joan Rosell, d'esquena, en un moment de la xerrada atesa per més d'un centenar de persones convocades pel Consell Empresarial d'Osona

Una visió econòmica global

Rosell va concretar reclamant sous més alts quan hi ha beneficis i augmentar l'I+D

Torredell

D.A.

La presidenta del Consell Empresarial d'Osona, Lurdes

Baulenas, va definir el Consell com "la vostra veu", referint-se als empresaris. Va fer un repàs de les col·laboracions de l'entitat amb

d'altres de la comarca i va recordar que no "fem manifestacions polítiques, ni ho farem", tot i reclamar "perseverança i diàleg per sortir" de

la situació actual (referint-se al procés polític).

Sobre aquest, tampoc Rosell va ser explícit. L'únic que va voler constatar citant

l'expresident Josep Tarradellas va ser que, per ell, els catalans van a Madrid desunits i els de Madrid "no venen a Catalunya i quan venen només parlen amb els seus". Per ell, uns "no se saben explicar i els altres ni volen saber-ne res" i la solució passa per Europa.

Rosell va basar la conferència en l'economia global i com s'estan desenvolupant altres països. Partidari d'una Europa forta, va dir que "els Estats Units té les idees, la Xina les copia i Europa legisla. El repte és ara com fer una Europa més social i competitiva". En un moment en què les empreses "tenen beneficis", va dir en referència a la recuperació, "s'han d'augmentar els sous dels treballadors, sobretot en el vessant variable". Augmentar les partides d'I+D "amb ajudes fiscals i considerant-ho una inversió i no una despesa de l'empresa" és la gran aposta, al seu criteri. En un discurs on va recordar les dificultats dels darrers deu anys, va posar com a més important "la formació i la innovació que la reforma fiscal". En la part positiva va parlar de com de bé que "s'està exportant".

Joan Rosell, convidat a la VI Nit Empresarial d'Osona



Joan Rosell, durant la VI Nit Empresarial d'Osona | Josep M. Montaner

Aquesta informació es va publicar originalment el **18 de desembre de 2017** i, per tant, la informació que hi apareix fa referència a la data especificada.

Arxivat a:

Economia, Joan Rosell, empresa, Nit Empresarial d'Osona, Consell Empresarial d'Osona, CEDO, Nit Empresarial

Més de 100 empresaris, representants institucionals i acompanyants es van reunir a la VI Nit Empresarial d'Osona, la cita anual del sector, que organitza el **Consell Empresarial d'Osona (CEDO)**. Tal com expliquen en una nota, aquest cop, el convidat d'honor era Joan Rosell, president de la CEOE (Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresariales).

Rosell va resumir la situació econòmica mundial actual. Va fer esment de les diferents economies desenvolupades i subdesenvolupades, com s'estan enfocant els objectius en els diferents països i quines són les seves prioritats, així com va comentar que "els EUA és una fàbrica d'idees, Xina les copia i Europa les legisla".



Joan Rosell, durant la VI Nit Empresarial d'Osona Foto: Josep M. Montaner

El president de la CEOE va remarcar la importància en l'aposta per la innovació i les empreses d'R+D+I, on s'haurien d'incrementar les partides econòmiques amb ajudes fiscals. D'altra banda, Rosell va apuntar que és el moment d'augmentar els sous dels treballadors, ja que "és el moment de crear una Europa més social i competitiva".

20 anys del CEDO

L'acte va iniciar-se amb unes paraules de la Presidenta del Consell Empresarial d'Osona, Lurdes Baulenas, que va enfocar el 2018 com l'any de la innovació per l'entitat, marcat pels seus 20 anys. Baulenas va remarcar que des del Consell "no es fan ni es faran manifestacions polítiques, però sí que es demanarà sempre diàleg i perseverança per sortir de la situació actual".

La conferència va concloure amb una ronda de preguntes al conferenciant i donant pas al sopar on els empresaris van aprofitar per teixir relacions professionals. L'acte va comptar amb la col·laboració del Banc Sabadell, Prevint i Auto Pla Vic 4x4.



Lurdes Baulenas, durant la VI Nit Empresarial d'Osona Foto: Josep M. Montaner



Joan Rossell, durant la VI Nit Empresarial d'Osona Foto: Josep M. Montaner