CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

CLUBS

EMPRESA XXI

FEM EMPRESA

FINANCER

INTERNACIONALITZACIÓ

RRHH

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

CLUBS

EMPRESA XXI

FEM EMPRESA

FINANCER

INTERNACIONALITZACIÓ

RRHH

GENER

CICLE DE JORNADES EMPRESA XXI

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CICLE DE JORNADES
EMPRESA XXI

JORNADES REALITZADES:

1a. Jornada: MERCATS GLOBALS
Octubre: 16 d'octubre a les 6 de la tarda
a càrrec de la **Sra. Paola Cobos**
empresa convidada FUNDICIÓ DÚCTIL BENITO
Sr. Xavier Salleras - Corporate Director at Benito Urban

2a. Jornada: INNOVACIÓ
Novembre: 13 de novembre a les 6 de la tarda
a càrrec de la **Sr. Xavier Marcet**
empresa convidada EFFITRONIX - Sr. Lluís Verdaguer - director gerent

3a. Jornada: COMUNICACIÓ
Desembre: 18 de novembre a les 18.30 h.
a càrrec de la **Sr. Genís Roca**
empresa convidada El9Nou - Sr. Jordi Molet - director general

consulteu les conferencies a www.cedosona.org

4a. Jornada: 15 de Gener a les 18.30 h.

TECNOLOGIA

Noves eines i sistemes per la competitivitat de les empreses

a càrrec del Sr. David Masó
Co-fundador PromocionesFarma.com & PromoMascotas.com

Ha aparegut un nou consumidor 2.0 molt actiu a Internet i a les xarxes socials. Aquest consumidor està aquí per quedar-se, i només a Espanya ja n'hi ha més de 12 milions que utilitzen Internet per trobar informació, comparar preus i comprar per e-commerce tot tipus de productes i serveis.
E-commerce, flash-deals, f-commerce, m-commerce, we-commerce... hi ha tot una sèrie d'estratègies fonamentals d'entendre per activar i no perdre aquest consumidor. A Espanya la quota de vendes per Internet respecte el total de vendes al detall és de moment de només el 3.5%, però és que a França ja és del 7,3% i el Regne Unit del 12%. Tot i un entorn de crisis com l'actual aquest canal de venda on-line segueix i seguirà guanyant en quota i s'equilibrarà com la resta de països. ¿Esteu preparats?

empresa convidada: ISERN, SAU
Sr. Marià Isern - conseller delegat

ISERN, SAU és una empresa familiar nascuda a Roda de Ter, el maig del 1952, com a botiga de muntatge i reparació d'aparells de ràdio.
Actualment ISERN ocupa a 48 persones, distribuïdes en les diferents activitats de l'empresa. ISERN Medical Telecom representa més del 60% de la facturació d'ISERN, i gestiona les comunicacions en més de 25.000 llits hospitalaris a tot Espanya i Itàlia.

JORNADES PREVISTES:

Febrer: 12 de febrer les 6 de la tarda - **RELACIONAL**

Demaneu més informació:
Tel. 93 516 48 08 - email: cedosona@cedosona.org

GENER

CICLE DE JORNADES EMPRESA XXI

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

CLUBS

EMPRESA XXI

FEM EMPRESA

FINANCER

INTERNACIONALITZACIÓ

RRHH

FEBRER
PRESENTACIÓ CLUB FEM EMPRESA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CLUB FEM EMPRESA 0

QUÈ ÉS?

Fem Empresa és un Club de nova creació, dins del Consell Empresarial d'Osona, que vol donar diferents valors empresarials a aquells joves relacionats amb el món de l'empresa.

A QUI ENS DIRIGIM?

Aquelles persones d'entre 23 i 40 anys que tenen o tindran responsabilitats en les empreses, ja sigui per ser-ne els propietaris, familiars o directius de les mateixes.

COM HO FEM?

El format consisteix en jornades de caracter mensual, on es combina:

- La **conferència** com a transmisió de coneixement.
- El **col·loqui** com a element enriquidor.
- L'**àpat** com a punt de trobada i coneixença.

ON HO FEM?

Com a fet distintiu i per fer més dinàmiques les trobades, cada jornada es realitzarà en llocs diferents. Tan podran ser locals de restauració, empreses, museus..

EN DEFINITIVA, QUÈ ESPEREM?

Ser punt de trobada informal.
Transmetre coneixement.
Representar una experiència.
Participació per part dels assitents.

Vestimenta
Les jornades que organitza el Club Fem Empresa són completament informals

!

Per més informació sobre el Club Fem Empresa:
www.cedosona.org / gerencia@cedosona.org

FEBRER
JORNADA CLUB FEM EMPRESA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CLUB FEM EMPRESA 1

CONTINGUTS

La temàtica que s'ha escollit per aquesta primera jornada té una visió generalista de l'empresa. Parlarem de l'estratègia d'empresa com a instrument bàsic de gestió del creixement de l'empresa

Posarem l'èmfasi en la **innovació estratègica**: Com podem crear noves oportunitats de negoci, dins de la mateixa empresa, i que ens donin avantatges competitius a mig o llarg termini.

L'èxit del passat no garanteix el futur de les companyies; l'èxit és sempre temporal. La innovació estratègica sistemàtica i perseverant és la font de competitivitat més clarividents en un món hipercompetitiu.

PONENT

Adrià Royes i Riera és doble llicenciat en ADE i en Economia (UAB) i doctor en Economia (UB). Actualment treballa com a consultor associat a Roca Junyent Consultoria d'Empreses.

Especialitzat en direcció estratègica, ha dedicat la seva vida professional a la gestió, la consultoria estratégica i la docència universitària. Actualment compatibilitza la seva labor de consultoria amb la d'emprenedor.

FORMAT

L'acte es realitzarà el proper 28 de febrer a les 19:45 al Restaurant Ca L' "U", carrer Riera Num. 25 de Vic. On dividirem la jornada en dues parts:

- Conferència del Sr. Royes on es presentarà el tema de debat.
- Sopar de **caràcter informal** en el propi restaurant.

Ens agradaria que l'entorn de la trobada fos el màxim de participatiu a fi de poder enriquir amb diferents punts de vista la jornada.

L'acte té aforament limitat i la inscripció i pagament s'ha de realitzar abans del 26 de febrer a: cedosona@cedosona.org o bé a www.cedosona.org

El cost és de 25€ per persona. Num. Compte: 2107.1002.38.3413137881

MARÇ
JORNADA CLUB FEM EMPRESA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CLUB FEM EMPRESA 2

CONTINGUTS

La temàtica escollida per la aquesta jornada ens proporcionarà eines que ens ajudin a gestionar el temps, ser mes efectius i treure el màxim de profit de les nostres habilitats.

Aprendrem la importància de tenir els objectius clars, reduir les tasques ineficients, reconèixer els nostres "lladres" de temps, donar solucions a les problemàtiques més destacades que es presenten en la gestió del temps i per sobre de tot, tenir en ment la importància de l'autoconeixement.

PONENT

Josep Mas és formador en habilitats directives i personals. Consultor i Coach en RRHH i Estratègia. Col·labora en centres d'estudis superiors com ESADE i CEPADE. Membre de varis Consells i Comitès de Direcció.

És autor de "Sin tiempo que perder", llibre que fa referència a la millora de la nostra pròpia productivitat personal en totes els aspectes de la nostra vida.

* El Sr. Mas ha estat proposat i gestionat en col·laboració amb l'Alba :)

FORMAT

masalbereda_hotel gastronómico

L'acte es realitzarà el proper 21 de març a les 19:45 al Restaurant Mas Albereda, carrer Sant Llorenç Desmunts 68, Sant Julià de Vilatorta.

Com sempre, ens agradaria que l'entorn de la trobada fos el màxim de participatiu a fi de poder enriquir amb diferents punts de vista la jornada.

* Davant la idea de portar nom, l'Anna ens ha proposat que cadaú porti el nom de cada persona, sense empresa, en format paper i en un lloc visual en cada assistent!

!

L'acte té aforament limitat i la inscripció i pagament s'ha de realitzar abans del 19 de març a: cedosona@cedosona.org o bé a www.cedosona.org

El cost és de 30€ per persona soci. Num. Compte: 2107.1002.38.3413137881

MAIG
JORNADA CLUB FEM EMPRESA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CLUB FEM EMPRESA 4

Col·laboració Especial: IESE

CONTINGUTS

Hi ha pocs elements que impactin tant en l'empresa com la situació de l'economia. Una de les responsabilitat de la direcció és tenir una visió de quin és el seu estat i com es pot desenvolupar.

IESE ens ha preparat una conferència pensada per entendre de forma *clara i fàcil* com hem arribat i quina és la situació de l'econòmica actual.

És una gran oportunitat per veure com, una de les millors escoles de direcció d'empreses presenta i desenvolupa un tema tant primordial com aquest.

PONENT

Eduardo Martínez Abascal és Catedràtic del IESE en l'àrea de direcció financera, d'on exerceix docència des del 1992. Doctor en ciències econòmiques i empresarials per la universitat de Barcelona i MBA del IESE. Ha set també visiting scholar en la Sloan School of Management del Massachussets Institute of Technology (MIT).

Actualment és Director Acadèmic del programa PADE d'IESE a Barcelona on també hi ha impartit diferents càrrecs de direcció. És també membre assessor de varies Business Schools (Nigeria, Kenia, Uruguay, Ecuador y Brasil).

La seva àrea de consultoria cobreix tan mercats de capitals com valoració d'empreses. És Conseller del Grup Nicolás Correa S.A., de transport la Guipuzcoana y assessor d'altres empreses.

Ha publicat 7 llibres, 100 notes tècniques, 30 articles en revistes especialitzades, i més de 50 en premsa financera diària i és col·laborador habitual en l'Expansión.

FORMAT

L'acte es realitzarà el proper 9 de maig a les 19:30. La ubicació està pendent de confirmació.

Consistirà en:

- Conferència del Sr. Eduardo Martínez Abascalon.
- Sopar de caràcter informal en el propi restaurant.

L'acte té aforament limitat i la inscripció i pagament s'ha de realitzar abans del 6 de maig a:
cedosona@cedosona.org o bé a www.cedosona.org
El cost és de X€ per persona soci. Num. Compte: 2107.1002.38.3413137881

JUNY
JORNADA CLUB FEM EMPRESA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CLUB FEM EMPRESA 5

CONTINGUTS

Les organitzacions que sobreviuran en el futur seran aquelles que aportin un valor afegit i promoguin una cultura empresarial que afavoreixi el desenvolupament del potencial de l'equip i gestionin eficaçment el seu talent.

En aquesta jornada debatrem sobre les claus del lideratge inspirador des de l'autoconeixement i de la responsabilitat individual i col·lectiva per a transformar equips eficients en eficaços augmentant el seu rendiment i productivitat.

PONENT

Ferran Camps és *business trainer* i inspirador per al desenvolupament professional i empresarial. Formador en empreses públiques i privades sobre lideratge en entorns competitius, treball eficaç en equip, gestió del talent i tècniques innovadores de motivació enfocades a la superació i assoliment d'objectius.

Enginyeria d'Obres Públiques per la UPC i Màster en Coaching Personal, Executiu i Empresarial. Acaba de publicar el seu primer llibre, **The Green Ones**, on realitza una crítica del model econòmic i social actual,i a través del qual ens presenta el concepte de "coaching sistèmic".

FORMAT

L'acte es realitzarà el proper 27 de Juny a les 19:30, en el Restaurant del **Centre d'Arts Escèniques d'Osona L'Atlàntida** de Vic, C/ Francesc Maria Masferrer 4 de Vic.

Consistirà en:

- Conferència del Sr. Ferran Camps.
- Sopar de caràcter informal en el propi restaurant.

L'acte té aforament limitat i la inscripció i pagament s'ha de realitzar abans del 25 de juny a: cedosona@cedosona.org o bé a www.cedosona.org

El cost és de 30€ per persona soci. Num. Compte: 2107.1002.38.3413137881

OCTUBRE
JORNADA CLUB FEM EMPRESA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

CLUB FEM EMPRESA 6

CONTINGUTS

La Comunicació està present en cada activitat de l'empresa, i aquesta defineix la forma en que és vista i valorada. És present tan en els elements externs com clients, proveïdors o més enllà l'entorn, com en els interns, treballadors i propietat.

En la trobada no buscarem quina és la forma de comunicació de l'empresa a nivell global, sinó en la visió més singular de la persona i com aquesta impacte en la resta.

Valorarem la diferència entre sentir i escoltar, la importància de l'atenció, l'interès, l'anàlisi i la síntesi i com la millora d'aquests implica una millor comprensió i per tant en el fons, la millora de la nostra tasca en la direcció.

PONENT

Maria Martínez és Llicenciada en Psicologia per UAB. Al llarg de la vida professional ha compaginat col·laboracions i projectes en centres com La Creu Roja (15 anys) o Fundació Vidal i Barraquer (10 anys) amb la consulta privada on ressalta la interacció en el món empresarial.

Destacar les seves aportacions en "Els matins de Catalunya Radio" dirigit per Antoni Basses (5 anys) i la gestió de diferents programes per L'Ajuntament de Badalona.

FORMAT

L'acte es realitzarà el proper 24 d Octubre a les 19:45 al Restaurant Ca L' "U", carrer Riera Num. 25 de Vic. On dividirem la jornada en dues parts:

- Exposició Sra. Maria Martínez i debat obert.
- Sopar de caràcter informal en el propi restaurant.

Ens agradaria que l'entorn de la trobada fos el màxim de participatiu a fi de poder enriquir amb diferents punts de vista la jornada.

L'acte té aforament limitat i la inscripció i pagament s'ha de realitzar abans del 22 d'octubre a: ceedosona@ceedosona.org

El cost és de 25€ per persona. Núm. Compte: 2107.1002.38.3413137881

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

CLUBS

EMPRESA XXI

FEM EMPRESA

FINANCER

INTERNACIONALITZACIÓ

RRHH

ABRIL
JORNADA CLUB FINANCER

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

BANIF BANCA PRIVADA

Ens complau convidar-vos a la conferència:

PERSPECTIVAS PARA LOS MERCADOS FINANCIEROS EN LA SITUACIÓN ECONÓMICA ACTUAL

Ponents:

Sr. Pedro Mas - Director General de Banif Gestión

Sr. Javier Villegas - Director de Franklin Templeton España.

Sr. Luis Martín - Director de Ventas Retail e Institucional de BlackRock.

Amb la col.laboració de: FRANKLIN TEMPLETON INVESTMENTS BLACKROCK

Dijous dia 25 d'abril a les 6 de la tarda a la Sala Sert. Edifici El Sucre Vic

Al acabar es servirà un refrigeri als assistents

Agrairem confirmació d'assistència: tel. **93 516 48 08**

email: **cedosona@cedosona.org** - **comunicacio@cedosona.org**

A quin mercat s'ha d'invertir?

Representants de banca privada i gestors d'actius expliquen a Vic la situació financera actual

ALBERT LLIMÓS

edro Mas, de Banif; Javier Villegas, de Franklin Templeton España, i Luis Martín, de BlackRock, intervenint a Vic

Vic

D.A.

Unes 40 persones van assistir aquest dijous a la xerrada sobre "Perspectives per als mercats financers en la situació econòmica actual", que va organitzar el Consell Empresarial d'Osona. Es tractava de posar sobre la taula quins són en aquests moments els millors llocs on invertir del món. Els tres ponents eren Pedro Mas, director general de Banif Gestión, empresa de banca privada lligada al Banc Santander; Javier Villegas, director de Franklin Templeton España, i Luis Martín, director de Ventas Retail e Institucional de BlackRock. Tots tres van ser molt clars en la seva exposició, que va durar poc més d'una hora. Amb algunes diferències, tots tres van deixar clar que invertir en borsa és segur i "a la llarga" més rendible, i que a Espanya i Europa encara cal aprendre sobre les borses mentre que als Estats Units és un element molt més assumit. Les millors inversions van cap a la renda variable en països desenvolupats i emergents mentre que la renda fixa està pujant molt poc darrerament. Es triï l'opció que es triï, per tots tres és important que ho faci "qui en sap, els gestors, perquè el món financer està canviant molt". I sense por a les variacions en les divises que hi ha i que hi haurà "caldrà fer un reequilibri de les divises. L'euro, el dòlar i el ien hauran de decréixer mentre altres en països emergents creixeran".

Ells mateixos deien que l'economia financera va entre sis mesos i un any per davant de la real i per això va sorprendre a la sala que parlessin de la recuperació als Estats Units. Un dels elements que ho detecta és que hi torna a haver moviment al mercat immobiliari i, també, que les empreses guanyen diners, perquè estan rebaixant "la factura energètica amb el gas que estan traient del propi país" [a través de la tècnica del *fracking*]. Aquest element, l'energètic, és el que sembla que pot donar el tomb a l'economia americana, segons els ponents. Igualment tenen clar que el món creixerà d'ara fins al 2050 més en els països emergents i que cada cop més hi haurà emigració del camp cap a la ciutat, fet que suposa "moviment econòmic".

OCTUBRE
JORNADA CLUB FINANCER

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

El Club Financer us convida a la

JORNADA DE FINANÇAMENT A OSONA

LES ALTERNATIVES AL FINANÇAMENT BANCARI

Sr. José Ramon Cos - Soci de ONEtoONE Corporate Finance. Oficina de Barcelona

Sr. Oriol Lobo - Director d'Ona Capital Privat, SCR

Sr. Ramon Tió - Administrador de Tió-Codina

Moderador: **Sr. Joan Casany,** responsable del Club Financer

Amb la col.laboració: ONE to ONE · onacapital · T&C

Dijous dia 24 d'octubre a 2/4 de 7 de la tarda a la Sala Sert del Edifici El Sucre a Vic

Agrairem confirmació d'assistència: **www.cedosona.org**
email: **cedosona@cedosona.org** - **comunicacio@cedosona.org**

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

CLUBS

EMPRESA XXI

FEM EMPRESA

FINANCER

INTERNACIONALITZACIÓ

RRHH

OCTUBRE
JORNADA CLUB INTERNACIONALITZACIÓ

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

El Club d'Internacionalització us convida a la

JORNADA D'INTERNACIONALITZACIÓ A OSONA

OPORTUNITATS DE NEGOCI ALS MERCATS DEL NORD D'ÀFRICA I ORIENT

Un mercat amb més de 200 milions de consumidors

TURQUIA LA PORTA AL PROPER ORIENT

Sra. Florence Hiard - Consultora de mercats del nord d'Àfrica i Orient

Sr. Ali Kahvencioglu - Director oficina ACC1Ó a Istanbul

Sr. Joan Rovira Marketing Manager de MIMCORD

Explicarà l'experiència d'una petita empresa implantada a Turquia

Moderador: **Sr. Àlex Fernàndez,** responsable del Club d'Internacionalització

Amb la col.laboració: ACC1Ó Competitivitat per l'empresa · Generalitat de Catalunya

Les empreses que ho sol.licitin podran tenir una entrevista privada amb els experts d'ACC1Ó

Dilluns dia 7 d'octubre a 2/4 de 4 de la tarda a la Sala Sert del Edifici El Sucre a Vic

Agrairem confirmació d'assistència: **www.cedosona.org**

email: **cedosona@cedosona.org - comunicacio@cedosona.org**

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

CLUBS

EMPRESA XXI

FEM EMPRESA

FINANCER

INTERNACIONALITZACIÓ

RRHH

GENER

JORNADA CLUB DE RECURSOS HUMANS

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

OPE Oficina de Promoció Econòmica Ajuntament de Manlleu

El Club Professional de RRHH d'Osona i el Ripollès us convida a la xerrada col.loqui

PROFESSIONALS COMPETENTS, EMPRESES COMPETENTS

9:00 h. Benvinguda a càrrec de Dani Pérez, coordinador Club Professional de RRHH d'Osona i el Ripollès

9:15 h. **PROFESSIONALS COMPETENTS, EMPRESES COMPETENTS**
a càrrec de **Marta Colomer i Camon**, Experta en competències professionals i co-autora del model d'Orientació l'Ocupabilitat per competències expressat a Claus Tutorials.

10.15 h. Precs i preguntes

10:30 h. Cloenda a càrrec de Ma. Jesús Cordero, responsable d'ocupació de la OPE

Al acabar hi haurà un esmorzar pels assistents.

Dimecres dia 23 de gener a les 9 del matí a la Sala Sert. Edifici El Sucre Vic

Agrairem confirmació d'assistència: **www.cedosona.org**
email: **cedosona@cedosona.org** - **comunicacio@cedosona.org**

JUNY

JORNADA CLUB DE RECURSOS HUMANS

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

NIT EMPRESARIAL

NOVEMBRE

NIT EMPRESARIAL D'OSONA

NOVEMBRE

NIT EMPRESARIAL D'OSONA

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA
15 ANYS

ALTRES ACTIVITATS

INVITACIÓ JORNADA CULTURAL

CONSELL EMPRESARIAL D'OSONA

15 ANYS

DISSABTE 27 D'ABRIL

VISITA FAMILIAR AL JACIMENT ARQUEOLÒGIC DE L'ESQUERDA DE RODA DE TER

La visita servirà per conèixer el jaciment arqueològic de l'Esquerda i el projecte de recerca que s'hi porta a terme des de l'any 1977.

El jaciment reuneix més de 2.500 anys d'història: s'hi ha documentat un assentament del Bronze Final (s. VIII aC), una ciutat fortificada ibèrica (s. V-I aC), una fortalesa visigòtica (s. VI-VII dC), un establiment carolíngi (s. VIII- IX dC), i un poblat fortificat medieval. A més a més es podran veure els interessantíssims resultats dels últims treballs de restauració de la muralla i del projecte d'arqueologia experimental (l'ÀREA).

Punt de trobada: Plaça Major de Roda de Ter a les 11:00 del matí.
Les Doctores Imma Ollich i Ester Rocafiguera ens faran una primera presentació a la sala de plens de l'Ajuntament i una visita guiada pel jaciment que es calcula que acabarà a les 13:00.

Confirmeu assistència:
www.cedosona.org - cedosona@cedosona.org - comunicacio@cedosona.org
L'aforament és limitat. Inscripcions fins el dimecres dia 24 d'abril.

Consell Empresarial d'Osona
Edifici "el Sucre" - C. Historiador Ramon d'Abadal i de Vinyals, núm. 5 - primera planta - 08500 VIC
Tel. 93 516 48 08 - cedosona@cedosona.org - www.cedosona.org

Osonaara

PERE TORDERA

PERE TORDERA

Osona s'està poblant

EL REPTE

"Assimilar els 22.000 nouvinguts perquè formin part del projecte nacional"

MÒNICA TERRIBAS
BARCELONA

El repte consensuat d'Osona és "assimilar els nouvinguts a casa nostra i fer-los catalans, que formin part del projecte nacional de construir el nou estat", diu Josep M. Vila d'Abadal, l'alcalde de Vic. Són 22.000 persones que han arribat a aquests 51 municipis, provinents essencialment del Marroc. L'ARA ha reunit a l'Ara TV quatre osonencs per fer una radiografia del territori: Josep M. Vila d'Abadal, l'alcalde de Vic; el vicerector de la UVic, Pere Quer; l'empresari de FredVic, Carles Cuyàs, i la directora artística del festival inVICtro, Eva Vilaró.

El creixement de la població a Osona focalitza el debat en el model educatiu i en la necessitat que les aules siguin espais d'integració en què els estudiants de casa i de fora es donin la mà. En aquesta idea insisteixen Vila d'Abadal i el vicerector de la UVic, Pere Quer: "S'ha de treure tot el suc a l'actiu que representa per a la comarca una institució de coneixement com la universitat, per transformar el territori i construir el futur garantint el model educatiu". En aquesta línia, el vicerector insisteix en la importància que la universitat s'especialitzi, en sintonia amb l'entorn, amb el projecte d'activitat econòmica del territori. Per aquest motiu, la UVic posa èmfasi en ensenyaments estratègics relacionats amb "el sector alimentari, la bioinformàtica, l'escola i el seu entorn i en la salut enfocada a l'atenció comunitària".

Durant vint minuts parlem d'educació i dels retorns que genera també en la cultura, amb Eva Vilaró, però ningú encara es queixa de les comunicacions d'Osona.

Parlem del tren?

Aquí sí que els quatre convidats reivindiquen el desdoblament de la línia de tren Barcelona-Vic-Ripoll-Puigcerdà. "Encara no s'ha ni començat el projecte, es va prometre per al 2014, per al 2015, per al 2020, i no s'hi treballa, des del ministeri de Foment no es fa res", assegura Vila d'Abadal. Un estudi elaborat per la UVic exigeix el desdoblament de la via fins a Ripoll. D'aquesta manera el creixement que representaria la doble via a tota la comarca repercutiria en tots els pobles i no quedaria focalitzat només a Vic, que tindria greus problemes d'absorció del creixement, assegura l'alcalde. A més, aquesta línia de tren des de l'obertura de l'eix viari Vic-Olot, amb els túnels de Bracons, compta amb usuaris de la Garrotxa que agafen el tren a l'estació de Torelló.

EL PROBLEMA

El tren: encara no s'ha començat el projecte de desdoblament de la línia Barcelona-Puigcerdà

Pere Quer
VICERECTOR ACADÈMIC UVIC
Doctor en filologia catalana i professor de la Universitat de Vic. Com a historiador ha treballat en el camp de la historiografia medieval catalana i les traduccions.

Eva Vilaró
DIR. ARTÍSTICA FESTIVAL INVICTRO
Membre de l'Ass. Bacco Produccions Culturals, una entitat que impulsa el festival inVICtro. La seva prioritat: donar valor a la música del nostre país al territori.

Josep M. Vila d'Abadal
ALCALDE DE VIC
Enginyer tècnic agrícola. El 2007 va ser escollit alcalde de la ciutat de Vic, al capdavant de CiU. És també president de l'Ass. de Municipis per la Independència.

Carles Cuyàs
EMPRESARI FREDVIC
Enginyer industrial i propietari de FredVic, una empresa dedicada a les instal·lacions de refrigeració i climatització. Membre del Consell Empresarial d'Osona.

XAVIER BERTRAL

15 anys després d'entrar en funcionament, el desdoblament de l'Eix Transversal. Aquesta via als anys 90 va facilitar l'exportació, sobretot per a les empreses càrniques, com recorda l'empresari Carles Cuyàs. L'eurovinyeta –taxa destinada als camions– es perfila que serà implantada a l'Eix Transversal, i l'alcalde de la capital en defensa l'aplicació: "L'impacte territorial que suposa la C-25 és la circulació i no la construcció de la doble via".

Vic es menja la comarca?

Vic lidera, però no exclou. Això naturalment ho diu l'alcalde, que reconeix que la capitalitat empeny a liderar molts projectes. Vila d'Abadal es defineix com a comarcalista: "Ofereixo tot el que faci falta al territori. Però aquí entra en joc la dificultat de liderar i no excloure, l'equilibri és complicat i sovint no t'accepten com a líder per por que Vic eclipsi tots els sectors". Això s'accentua més encara en l'àmbit de la cultura, perquè serà la ciutat de Vic la Capital de la Cultura Catalana el 2016, encarregada d'exportar al món les referències culturals catalanes.

"Vic és la porta oberta a Catalunya i aglutina diferents propostes culturals, però no s'han d'oblidar les iniciatives que impulsen els altres municipis de la comarca", diu Eva Vilaró, directora artística de l'inVICtro. "Des del festival donem l'oportunitat als artistes de tenir espais per actuar i fer girar el seu treball, reivindicant el territori i sumant esforços".

Exportar, exportar, exportar

Osona és la comarca de la província de Barcelona més exportadora de carn. El sector primari ha tingut la capacitat de recuperar-se a través

Estat propi
Tots els municipis estan a punt per exercir la sobirania fiscal

Exportació
Osona creix perquè exporta carn als mercats europeus i a la Xina

Ets d'Osona?
Entra a http://www.ara.cat/lescomarquesara/ i subscriu-t'hi amb fins un **50% de descompte**

Mireu el vídeo a l'Ara TV

xò, l'activitat econòmica d'aquest àmbit, juntament amb la indústria metal·lúrgica, aconsegueix treure el cap. En aquest sentit, Carles Cuyàs valora la capacitat dels empresaris del territori de cohesionar-se i compartir reptes a través del Consell Empresarial de la comarca, del qual és membre.

Una mostra de la capacitat emprenedora d'Osona és l'agència Creacció, que vol ser un punt de trobada entre el món empresarial i universitari per crear nova ocupació. "Osona està creixent i s'està poblant gràcies als sectors que tiren, i és un bon símptoma de futur per al territori", diu l'alcalde de la capital.

L'estat d'ànim

¿Osona és una comarca que s'implica socialment? La resposta a la pregunta l'encapçala Vila d'Abadal: "La societat a Osona en un principi no és molt reivindicativa, però sí que és molt activa. Hi ha més de 300 entitats, la gran majoria sense ànim de lucre". L'exemple que planteja l'alcalde és el sentiment independentista dels seus 51 municipis, tots adherits i disposats a exercir la sobirania fiscal com a membres de l'Associació de Municipis per la Independència.

Sobre les perspectives de futur, el vicerector de la UVic, Pere Quer, és optimista: "Les oportunitats a la comarca no són zero. N'hi ha i no som lluny d'aconseguir-les, es poden arribar a agafar". I fent un exercici de futuribles, Eva Vilaró, com a gestora cultural, reivindica la necessitat que els osonencs es motivin més culturalment i prenguin consciència del valor cultural com a senyal identitari.

Per a la versió integral visiteu la web de l'Ara TV

ara DIUMENGE, 5 DE MAIG DEL 2013

LES DADES **Comarca de la Catalunya Central, formada per 51 municipis i un total de 154.588 habitants. Vic n'és la capital. L'atur a Osona va registrar al mes de març 13.939 persones. La immigració al territori es xifra en 21.960 persones.**

Coordina la secció:
ALBA OM

Font: Gencat / Gràfic: E. Utrilla

FEBRER

ARTICLE PUBLICAT A OSONA.COM

Nació Digital.cat
DIARI CATALÀ I INDEPENDENT CREAT EL 1996

Dani Pérez
Membre del Comitè Executiu
Consell Empresarial d'Osona

Les competències i el talent

A l'última sessió del club professional de RRHH d'Osona i El Ripollès vam descobrir algunes de les claus de l'èxit de les persones a les organitzacions. D'una manera senzilla i planera, Marta Colomer i Camon, experta en consultoria social, ens va apropar al món de les competències. I és que, qui no ha tingut un company amb un currículum brillant i que no se n'ha sortit a la nostra feina?

Va ser David McClelland, expert en motivació dels Estats Units, qui als anys 60 va realitzar un estudi orientat a detectar les característiques presents en les persones a seleccionar, característiques que podrien predir l'èxit del seu rendiment laboral. Es va agafar un grup de persones considerades d'excel·lent rendiment, i va comprovar que "fer-ho bé en el lloc de treball" està més lligat a característiques pròpies de la persona, a les competències, que a aspectes com coneixements o habilitats, criteris utilitzats tradicionalment com a principals factors de selecció, amb altres com la biografia i l'experiència.

La Marta ens va explicar més encara. Ens va dir que les competències són observables, abans i tot que la persona s'incorpori a treballar al nostre costat. I això que sembla tan intuïtiu per implantar, ens va donar evidències que no ho és tant. Encara hi ha empreses que fan les seves tries per currículum però, a l'hora de la veritat, promocionen o, llastimosament, acomiaden per les competències... I dic jo, com és que no es fa al revés?.

En la meva opinió, les empreses encara no tenen integrada a la seva estratègia la importància capital del factor humà. No se li dona rellevància, no se li aboquen recursos en forma de temps i diners i es fa allò fàcil que és seleccionar el millor currículum. No s'adonen que a llarg terme, el cost d'aquest procés serà significativament superior a seleccionar per competències.

Si em permeteu, i per lligar-ho amb tendències molt més avançades, ara mateix les empreses s'haurien de preocupar per l'excel·lència. Aquesta, lligada a l'actuació exitosa de les persones en l'organització, ens diu que els individus que actuen sols en els seus llocs de feina mai no podran arribar a contribuir a l'èxit organitzatiu. I és que els èxits ja només s'aconsegueixen en la interacció de les persones, i és el talent aquell que millor defineix el rol que qualsevol juga, de manera natural, en un equip. El talent ja no és un requisit d'entrada que posa l'empresa, com així ho és la competència, el talent és una preferència del treballador. Per a l'organització, en canvi, és un deure descubrir-lo, evolucionar-lo i

aportar-lo a un determinat objectiu.

Us pot sonar a somni... i tant! Només així lligarem el que som ara, amb el que volem ser!

JUNY

ARTICLE PUBLICAT A OSONA.COM

Nació Digital.cat
DIARI CATALÀ I INDEPENDENT CREAT EL 1996

Dani Pérez
Membre del Comitè Executiu
Consell Empresarial d'Osona

La cultura de la seguretat

No fa gaire, a la comarca hem assistit a la fatalitat de dos accidents laborals amb resultat de mort. Més enllà del condol que hem de donar a les famílies per les irreparables pèrdues, com a societat ens devem una reflexió.

Veig contínuament accions que dins i fora de l'àmbit laboral sobrepassen límits de tolerància al risc: a la carretera, a l'àmbit domèstic, en el joc, en l'esport... es produeixen decisions que afecten la pròpia seguretat o, el que és pitjor, la dels altres. Molt sovint les repercussions d'aquestes decisions es queden en petits incidents, o en accidents reparables que no generen en nosaltres cap més impacte que un inoportú ensurt que oblidem al cap de poc. Estem en una societat que, tot i les morts, les lleis, les causes penals i altres, no té cultura de prevenció.

Vaig tenir fa poc l'oportunitat de visitar empreses excel·lents en el terreny de la seguretat i la prevenció de riscos fora del nostre país. A part de quedar meravellat per l'orientació i eficàcia dels seus sistemes, normes i polítiques, em va sorprendre l'actitud de tots els seus membres. L'exotisme de no estar acostumat a que et cridin l'atenció per no vetllar per la meva, pròpia, seguretat em va atraure. Poc tolerants!, vaig pensar en primera instància. En segona, vaig pensar que un dels pilars de qualsevol cultura és què es tolera i què no, i, per tant, aquesta suposada "intolerància" no era gratuïta, sinó que responia a una ferma decisió de fer que tothom tornés a casa tan íntegre com havia arribat a la feina "per així poder regalar un somriure a la seva família" (molt americà, però a la vegada molt honest).

Aprofundint en la visita, un missatge persistia en tots els entorns: la seguretat no és una prioritat, és un valor. Si fos una prioritat, cada dia podria situar-se en un ordre diferent: avui podria ser la primera, però qui sap demà podria anar darrera de la productivitat, o de la qualitat. Els valors, però, no es prioritzen, es mantenen constants i t'acompanyen sempre i en qualsevol àmbit: un no pot decidir ser honrat en allò personal i corrupte en allò professional. La seguretat és alhora un valor transversal que lliga el propi individu, els del costat, i la societat en general. És, per tant, la base de la piràmide d'una forta cultura preventiva.

És aquí que ens adonem que les polítiques, els procediments o les instal·lacions, per ells sols, no creen cultura: tota la gent és responsable de la seva pròpia seguretat, així com de la seguretat de les persones que estan al voltant seu. Quan tothom avalua conscientment els riscs als quals s'enfronta, quan demana a l'altre que reflexioni per una conducta insegura, quan pensem com eliminar o minimitzar qualsevol risc per petit que sigui, quan donem importància a qualsevol incident... quan per fi, això s'hagi convertit en un hàbit i ja no ho fem per obligació és quan podrem dir que la societat ha començat a fer un canvi cultural. Aleshores no només ens escandalitzarem per les doloroses morts, sinó també per qualsevol indici de desatenció a la seguretat.

JULIOL

ARTICLE PUBLICAT A OSONA.COM

Nació Digital.cat
DIARI CATALÀ I INDEPENDENT CREAT EL 1996

Dani Pérez
Membre del Comitè Executiu
Consell Empresarial d'Osona

La reforma laboral

«Els ambiciosos objectius de la llei no s'estan complint»

El Club professional de Recursos Humans del Consell Empresarial d'Osona (CEDO) va celebrar el passat 26 de juny una nova sessió al voltant de la Reforma Laboral. El Bufet Buixaderas ens va delectar amb les seves experiències sobre els canvis en la legislació laboral que van "revolucionar" el panorama legal fa poc més d'un any.

Al Jordi i al Joan Buixaderas els vam recordar que quan ens van explicar en els seus inicis la reforma els vam dir que tindrien molta feina... La setmana passada no ens ho van negar. En un ambient distès, van començar a desgranar els diferents capítols de la norma per arribar a les següents conclusions:

Respecte a la contractació, continua la por a la contractació indefinida i els nous contractes no ofereixen les garanties que l'empleador voldria. Per tant, es manté la dualitat del mercat de treball

Davant l'evidència de l'abaratiment dels acomiadaments individuals i col·lectius (el cost mig de l'acomiadament per treballador ha baixat un 23%), els ERO de suspensió temporal són 10 vegades més utilitzats que els d'extinció. És per això que es demostra que les empreses esgoten totes les vies abans d'extingir contractes. D'altra banda, els acomiadaments es fan amb més seguretat jurídica, doncs les condicions objectives de les mateixes s'han concretat molt més, cosa que permet tan la defensa de l'acomiadat com la lluita contra el frau de qui abusa.

Respecte a la mobilitat i modificació de les condicions de treball i, en línia a l'anterior punt, les empreses veuen en aquestes reformes eines pràctiques de flexibilitat interna que són alternativa als dramàtics acomiadaments o a la suspensió de contractes o reduccions de jornada. Aquesta és, segons els experts, l'eina que dona resposta a la impossibilitat de devaluar la moneda: la reducció salarial.

Finalment, en relació a la negociació col·lectiva, ara en boca de tots per la desaparició de la ultractivitat dels convenis, existeix gran confusió respecte a les condicions laborals que afecten els sectors en negociació i no està clar que pugui ser un arma patronal de cara a la mateixa negociació. D'altra banda, el marc regulador en favor dels convenis d'empresa no s'està portant a la pràctica a la realitat (aquests convenis s'han reduït a la meitat des del 2009).

Arribats aquí, no podem dir que els objectius ambiciosos de la pròpia llei s'estiguin acomplint: afavorir l'ocupabilitat, fomentar la contractació indefinida i reduir la dualitat laboral. No obstant, sembla com a mínim pretensiós que una llei pugui donar la volta a un cicle tan recessiu com el que vivim. Té més rigor el que pugui suavitzar-lo i això es pot dir que sí s'està observant a través de la proliferació de mesures com les de flexibilitat interna.

FEBRER

Participació en el Programa del Canal Taronja "Anem per feina"

El Vicepresident del **Consell Empresarial d'Osona**, el Sr. Àlex Fernàndez va participar el passat dijous en el programa "Anem per feina" que s'emet al Canal Taronja. El tema del programa era el **comerç de proximitat**.

En el programa hi van intervenir, també, el Director de l'Agència Catalana de Consum, el Sr. Alfons Consesa, el màxim responsable comercial del Grup Bon Preu, el Sr. Amblàs, el President de Centrevic, el Sr. Pere Trassierra, l'empresari i President d'EURAM a Osona, el Sr. Joan Rovira i el President de l'Associació de Comerciants de Manresa.

"Anem per Feina" és un espai adreçat al món de l'economia en general i l'empresa en particular, des d'una perspectiva propera, directa i responsable, i sense perdre de vista la perspectiva de l'actual moment sòcio-econòmic.

El seu format s'estructura en una entrevista, una tertúlia i l'actualitat econòmica i empresarial en forma de notícies.

Presentat per Ignasi Farreres, president del Centre d'Estudis Econòmics i Socials de Catalunya i firma de referència en àmbits econòmics i polítics del nostre país.

l'enllaç a la web del programa:

http://www.taronjadigital-bages.cat/videos/programa/anem-per-feina?video=el-comerc-de-proximitat

FEBRER

Suport al Postgrau d'Economia Verda

El Consell Empresarial d'Osona dóna suport al **Postgrau en Economia Verda. Una opció de futur** que es farà a la Universitat de Vic. Aquest postgrau es farà de febrer de 2013 a febrer de 2014

En el context de la posada en funcionament del Institut Català de l'Economia Verda (InCEV), la Universitat de Vic proposa aquest postgrau dirigit a professionals i tècnics del sector privat i del sector públic, amb la finalitat de formar en les potencialitats d'aquest nou àmbit de l'economia, així com donar una formació específica en relació a tots els aspectes en què incideix l'economia verda, posant especial èmfasi en les experiències pràctiques i en els casos aplicats.

MARÇ

Creació de l'Observatori Econòmic

El Consell Empresarial d'Osona juntament amb el Sr. Xavier Capelles, advocat expert en dret fiscal, creen **l' OBSERVATORI ECONÒMIC**. El motiu de tenir aquest espai és per oferir als nostres socis informació detallada de la situació econòmica centrada en l'aspecte de la fiscalitat.

L'Observatori tindrà dues vessants. La primera, constarà de varis articles fets pel Sr. Capelles i que només es podran consultar a través de la nostra pàgina web. La segona, és que el Consell organitzarà uns debats a finals d'any on es parlarà sobre els diferents temes tractats ens els articles.

QUÈ PRETÉN L'OBSERVATORI?

L'Observatori té com a propòsit fer el seguiment de la reacció tributària que l'Administració pública està desplegant davant l'actual context econòmic, a fi i efecte de posar de relleu situacions on la pressió fiscal desnaturalitza el principi del bé comú i des incentiva alhora el desenvolupament ple i apropiat del talent personal, sigui en el decurs d'activitats empresarials o d'activitats laborals.

El seguiment es realitzarà mitjançant la realització d'estudis tècnics, dades, valoracions i reflexions sobre les conseqüències negatives que una pressió fiscal excessiva pot implicar en el mig i llarg termini socialment i econòmicament, aspectes que la societat civil haurà d'estar plenament assabentada per poder valorar apropiadament l'estructura fiscal que darrerament s'està desenvolupant des de la societat política.

EL DIRECTOR DE L'OBSERVATORI

Sr. Xavier Capelles López. Advocat. Expert en dret fiscal. MAJ per l'IE Business School Madrid). Doctorant en Dret Tributari (UB)

JULIOL

Jornada: empresa, disseny i comunicació

Dijous, 4 de juliol de 2013
Universitat de Vic. Masia Torre dels Frares
Sala Segimon Serrallonga

Organització:
Facultat d'Empresa i Comunicació de la UVic i Eumogràfic
Hi col·laboren:
Consell Empresarial d'Osona i Cambra de Comerç
Delegació d'Osona

Les empreses i les institucions públiques han passat de llançar i comunicar productes i serveis a gestionar una comunicació estratègica. La comunicació visual és una eina eficaç per transmetre els valors propis i persuadir, perquè permet a les organitzacions donar-se a conèixer i convèncer visualment de la forma més directa i ràpida.

Aquesta jornada, adreçada a empreses, pimes, professionals i estudiants del disseny, la comunicació i el màrqueting, exposa els models comunicatius de tres empreses d'èxit gràcies, també, a les seves polítiques de comunicació estratègica estretament lligades tant al producte com a la filosofia que transmeten.

Programa

09.30 h Inauguració a càrrec de **Joan Turró**, director general de la Fundació Universitària Balmes i conseller delegat d'Eumogràfic.

"Empresa, disseny i comunicació", **Jordi Cano**, director de projectes d'Eumogràfic.

10.00 h "Moritz. Un model d'èxit basat en la creativitat", **Xavier Camós**, Brand Manager de **Moritz**.

11.00 h Pausa-café

11.30 h "Comunicació i persones", **Antoni Rubiés**, vicepresident de Màrqueting, Vendes i Serveis de **Grup Girbau**.

12.15 h "Estratègia de màrqueting a Avinent" **Lola Muñoz**, directora de Màrqueting a **Avinent**.

13.00 h Conversa amb els ponents, moderada per **Marc de Semir**, responsable de Comunicació Corporativa i Mecenatge de la Universitat de Vic.

13.30 h Cloenda a càrrec de **Xavier Ferràs**, degà de la Facultat d'Empresa i Comunicació de la UVic.

Moritz
Empresa cervesera que basa la seva personalitat ben diferenciada en les seves arrels històriques i en un tractament innovador del disseny, la comunicació i la creació d'ambients.
www.moritz.com

Grup Girbau
Fabricant de maquinària de rentat i planxat industrial. Manté un posicionament líder en qualitat, seguretat i innovació de producte i servei, potenciant les tecnologies de protecció del medi ambient.
www.girbau.com

Avinent
Firma de referència en implantologia dental. La investigació científica és l'ànima del seu sistema d'implants i de pròtesis personalitzades. És líder en innovació i reconeguda a escala internacional.
www.avinent.com

Inscripció gratuïta enviant un correu electrònic a l'adreça **blanca@eumografic.com** o trucant al telèfon 93 889 4877.

SETEMBRE

VISITA DE REPRESENTANTS DE LA CIUTAT XINESA DE CHENGDU

La Presidenta del Consell Empresarial, Sra. Lurdes Baulenas, va assistir a la vista que la delegació de la ciutat xinesa de Chengdu, proclamada ciutat Unesco de gastronomia l'any 2011, va fer dissabte passat a la ciutat de Vic i a la comarca d'Osona. La ciutat xinesa dóna suport a la candidatura de Vic com a ciutat creativa de gastronomia de la Unesco.

Aquesta visita estava pensada per tal d'establir relacions institucionals i comercials entre ambdues regions. En aquest sentit, fruit d'aquesta trobada es va adquirir el compromís de crear una xarxa entre les dues ciutats a nivell empresarial i econòmic.

Des del Consell Empresarial d'Osona s'informa a tots els nostres associats que aquesta visita va servir per establir contacte amb els màxims dirigents de CHENGDU MUNICIPAL BUREAU OF COMMERCE. Aquests contactes estan a la disposició de tots els associats al Consell.

DESEMBRE

LA PRESÈNCIA DE LA DONA EN ELS PROJECTES EMPRENEDORS

La Presidenta del Consell Empresarial d'Osona, la Sra. Lurdes Baulenas, va participar ahir a la taula rodona "La presència de la dona en els projectes emprenedors" que va tenir lloc a Creacció. La Presidenta va compartir la taula amb l'empresària Joana Amat, d'Amat immobiliaris, i amb la Dra. Anna Pérez de la Universitat de Vic. Va moderar l'acte la Sra. Noemí Morral, responsable tècnica de la delegació d'Osona de la Cambra de Comerç.

La Sra. Baulenas va fer una explicació de la seva experiència personal tant al davant de l'empresa familiar com en la presidència del Consell Empresarial. En el debat posterior, la Presidenta va aportar dades sobre la situació de la dona en el món de l'empresa en resposta a algunes preguntes que van sorgir del públic assistent.

La conclusió que es va treure de la jornada va ser que seria interessant organitzar diferents actes en els que es visualitzi la situació de la dona empresària i que s'aconsegueixi treure'n conclusions per tal de superar les barreres que encara avui la dona ha de fer front.